



**Balatonkenese Város
Önkormányzata**

8174 Balatonkenese, Béri B. Á. tér 1.
Postacím: 8174 Balatonkenese, Pf. 1.
Telefon: (+36-88) 481 087
Telefax: (+36-88) 481 741
Honlap: www.balatonkenese.hu
E-mail: hivatal@balatonkenese.hu

Ügyiratszám: áig/1-14/2025

ELŐTERJESZTÉS

**Balatonkenese Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2025. június 11-i rendkívüli nyilvános képviselő-testületi ülésére**

Tárgy: Balatonkenese Város Önkormányzatának 2025–2030 évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programja

Előadó: Ambrus Gábor polgármester

Előkészítő: Virág Anikó igazgatási ügyintéző

Melléklet: Helyi Esélyegyenlőségi Program tervezet

Meghívottak:

*Az előterjesztést törvényességi szempontból megvizsgáltam.
A határozat elfogadásához egyszerű többség szükséges.*

**Szines Erna Eszter
jegyző**



Balatonkenese Város Önkormányzata

8174 Balatonkenese, Béri B. Á. tér 1.
Postacím: 8174 Balatonkenese, Pf. 1.
Telefon: (+36-88) 481 087
Telefax: (+36-88) 481 741
Honlap: www.balatonkenese.hu
E-mail: hivatal@balatonkenese.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvtv.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, melyet két évente felülvizsgál.

A helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm.rendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet) 1. § (1) bekezdése szerint a helyi esélyegyenlőségi program (a továbbiakban: HEP) helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll.

A Korm.rendelet 1. § (2) bekezdése szerint a helyzetelemzésben meg kell határozni a településen élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különösen a mélyszegénységben élők, romák, gyermekek, nők, idősek és fogyatékkal élők teljes lakossághoz viszonyított képzettségi, lakhatási, foglalkoztatási, egészségi, szociális és területi mutatóit, az adott település esélyegyenlőségi problémáit. A Korm.rendelet 1. § (4) bekezdése értelmében az intézkedési tervben meg kell határozni, hogy a helyzetelemzésben feltárt esélyegyenlőségi problémák felszámolása érdekében milyen beavatkozásokra, intézkedésekre van szükség.

A Képviselő-testület 20/2025. (I.30.) határozatával döntött arról, hogy Balatonkenese Város 2019-2024. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját Balatonkenese Város 2025-2030. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programjának megalkotásáig és képviselő-testület általi elfogadásáig, de legfeljebb 2025. június 30. napjáig hatályban tartja.

Fentiek alapján a Képviselő-testületnek szükséges az új, 2025-2030. évekre szóló HEP-et megalkotnia. Az abban foglalt intézkedési tervet a jelenlegi helyzetnek, igényeknek megfelelően kell kialakítania.

Az intézkedési terv előkészítése érdekében 2025. április 28. napján a Balatonkenesei Közös Önkormányzati Hivatalban **HEP fórumot** tartottunk, az érintettek meghívásával és részvételével.

A javaslatokat, elérendő célokat, megoldásra tett javaslatokat - megvalósítókkal, együttműködő partnerekkel megjelölve a HEP intézkedési terv táblázatába foglaltuk.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a mellékelt HEP-et megtárgyalni, és a határozati javaslatról döntést hozni szíveskedjenek.

Balatonkenese, 2025. május 8.

Tisztelettel:

Ambrus Gábor
polgármester



**Balatonkenese Város
Önkormányzata**

8174 Balatonkenese, Béri B. Á. tér 1.
Postacím: 8174 Balatonkenese, Pf. 1.
Telefon: (+36-88) 481 087
Telefax: (+36-88) 481 741
Honlap: www.balatonkenese.hu
E-mail: hivatal@balatonkenese.hu

HATÁROZATI JAVASLAT

...../2025. (VI.11.) képviselő-testületi határozat

1. Balatonkenese Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **Balatonkenese Város 2025-2030. évekre szóló Helyi Esélyegyenlőségi Programját** megtárgyalta és az előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.
2. A Képviselő-testület megbízza Ambrus Gábor polgármestert, hogy a határozatról a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság Nyugat-dunántúli Társadalmi Esélyteremtési Igazgatóságát értesítse.

Felelős: Ambrus Gábor polgármester

Határidő: azonnal

Helyi Esélyegyenlőségi Program

2025 – 2030

Balatonkenese Város Önkormányzata



Balatonkenese, 2025. május

Tartalom

Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	12
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	64
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	67
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	68
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	69
1. A HEP IT részletei.....	69
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	70
Jövőképünk	71
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	72
3. Megvalósítás	79
3.1 A megvalósítás előkészítése	79
3.2 A megvalósítás folyamata	79
3.3 Monitoring és visszacsatolás	82
3.4 Nyilvánosság	82
3.5 Kötelezettségek és felelősség	82
3.6 Érvényesülés, módosítás	83
4. Elfogadás módja és dátuma	84

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Balatonkenese Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Balatonkenese 2600 lakosú település Veszprém megye délkeleti részén, a Balaton keleti partján fekszik, némi túlzással azt is állíthatjuk, hogy a keleti partnak Kenese „a” települése. A várost délnyugati irányból a Balaton, délről – a 2014. évben Balatonkenesétől leváló - Balatonakarattya, délkeletről Balatonfőkajár, keletről Csajág, északról Papkeszi és Balatonfüzfő települések határolják.

Kenese - amely 1909-ben kapta a Balaton előnevet - Magyarország egyik legrégebbi települése, már a tihanyi apátság alapítólevelében említik. Történelmi emlékei mellett a környék természetvédelmi területei is érdekesek.

A falu 1991-ben ünnepelte fennállásának ezredik évfordulóját. A régészeti leletek szerint azonban ez a terület ennél jóval régebben is lakott volt, hiszen a neolitikumból származó emlékeket, sőt római kori építményeket is találtak itt a régészek. Kenesén országgyűlést is tartottak 1532-ben. Később a törökök többször felégették.

A település első hajóhídja 1846-ban épült. Az első balatoni gőzhajó, a Kisfaludy gőzös útja 1846 októberében először ide vezetett. A falu jellegzetes népi építészeti emlékeket őriz, ilyen az 1857-ben épült népies barokk stílusú, emeletes tornácos ház, az egykori csárda. Először itt őrizték a község helytörténeti gyűjteményét, mely ma a Tájházban tekinthető meg.

Balatonkenese Veszprém megye része, noha ennek a megyének a határai korábban (például a Balatonfüredi járás hozzászólásával) és jelenleg is (például Balatonvilágos Somogy megyei ambícióival) sokat változtak, Kenese mindvégig a megye része volt és vélhetően az is maradt. A település könnyen megközelíthető: *határától alig néhány kilométerre fut az M7-es autópálya*, amelyből itt ágazik ki a Balaton északi részét feltáró *71-es számú főút*, ami egészen a 2008-ig, az elkerülő út megépüléséig teljes hosszában keresztülhaladt a város tengelyén. Érinti a *vasút* is: az északi part településeit bekapcsoló, 29-es

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

számú Székesfehérvár-Tapolca vonal halad keresztül a településen, amely itt éri el a Balatont. Ennek a vasútvonalnak köszönhető a település korai üdülővárossá válását, ugyanakkor a viszonylag kései kiépülés eredményezte azt, hogy végül Siófok, és nem a hasonlóan kedvező helyzetű Kenese vált a Balaton fővárosra nyíló keleti kapujává.

Szűkebb környezete a Balatonalmádi Járás, amely összesen 11 településből áll a megye délkeleti peremén, 27 ezer lakossal. A kistérség népessége dinamikusan növekszik: ez elsősorban a part menti települések gyarodásának köszönhető. A terület népsűrűsége valamivel az országos átlag alatt, de a vidéki átlag felett van, tulajdonképpen egy viszonylag sűrűn lakott, kisvárosai révén urbanizált térségnek tekinthető, ahol a kistelepülések aránya igen csekély.

Tágabb értelemben Balatonkenese része a *Balaton agglomerálódó térségnek*, amelynek a KSH nyilvántartása szerint nyolc társközpontban és 44 egyéb településen összesen mintegy 157 ezer lakosa van. A Balaton térsége nagyon sajátos helyet foglal el a magyar településhálózatban: agglomerációja csak bizonyos értelemben tekinthető előrehaladottnak, a központi szerepkörök, szemben a többi, hagyományos agglomerációval, igencsak megoszlanak a társközpontok között. Ezek közül a legfontosabb sorrendben Siófok, Keszthely és Balatonfüred, de számos középszintű funkcióval rendelkezik Balatonalmádi is. Emellett a felsőfokú központok és funkciók hiányoznak az agglomerálódó térségből, legnagyobb települései is inkább kis-, mint középvárosok.

Balatonkenese 2009-ig a legnagyobb nem városi jogállású település volt Veszprém megye 217 városa és községe között. Kisvárosi jellegű település, amely egy sajátos, kettős arculattal bír, mivel az üdülőfunkció csak szezonálisan érvényesül, a vendégforgalom időben erősen koncentrált. Így a szezonális népesség jelentősen meghaladja az állandó lakosság számát, és a település méretének, belterületének jelentős részét a kertvárosias beépítésű üdülőterületek teszik ki. Az infrastruktúra viszont kiépült, méghozzá úgy, hogy képes ellátni a nyári időszakban jelentősen felduzzadt népességet. Ebből adódóan Kenese kereskedelmi-szolgáltató szektora is fejlettebb a hasonló méretű nagyközségekre, községekre vagy akár kisvárosokra jellemzőnél, még akkor is, ha viszonylag kevés szűkebb értelemben vett középszintű funkcióval rendelkezik.

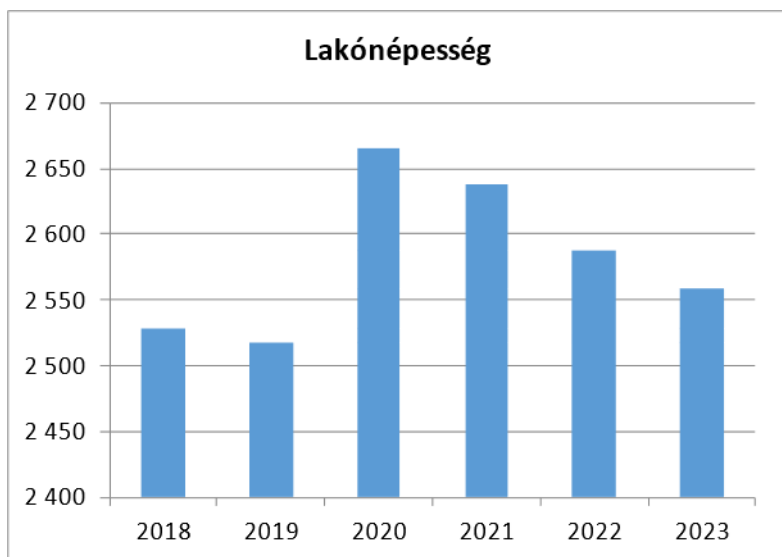
Az M7-es autópályáról - Budapest felől - Lepsény után a 71-es útra letérve érhető el Balatonkenese, vonattal a Székesfehérvár-Tapolca vonalon közelíthető meg.

Demográfiai jellemzők:

Összterülete: 44,18 km², Lakónépesség száma: 2023. december 31-én 2559 fő. Népsűrűség: 58,73 fő/km²

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2018	2 528	bázis év
2019	2 517	99,56%
2020	2 665	105,88%
2021	2 638	98,99%
2022	2 587	98,07%
2023	2 559	98,92%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

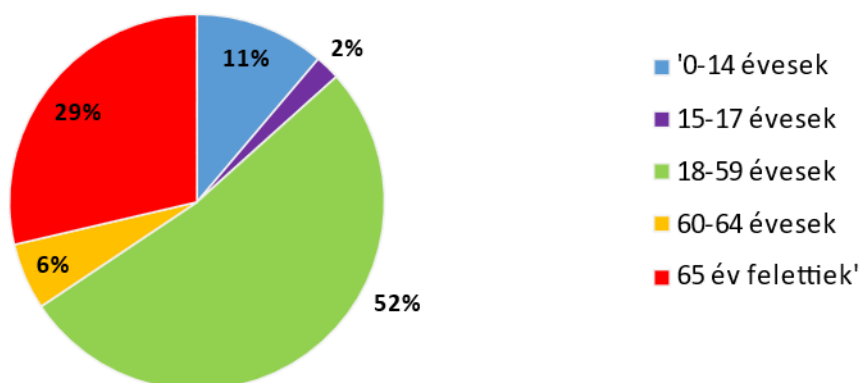


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)

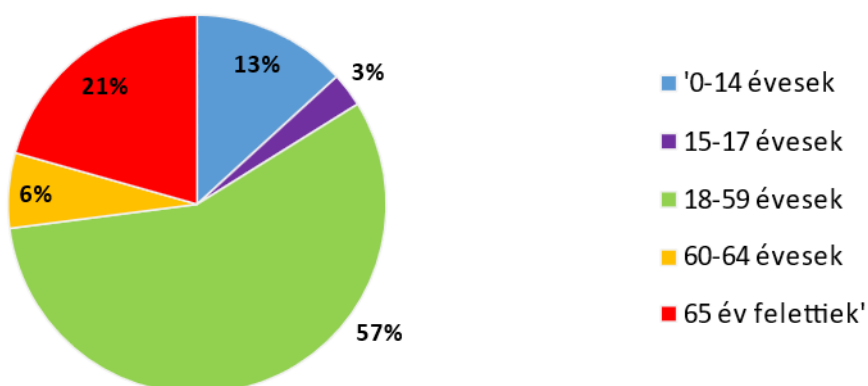
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 339	1 393	2 732	49,01%	50,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			60	2,20%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	177	156	333	6,48%	5,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	39	30	69	1,43%	1,10%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	761	728	1 489	27,86%	26,65%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	86	80	166	3,15%	2,93%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	276	399	675	10,10%	14,60%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség- nők életkori megoszlása



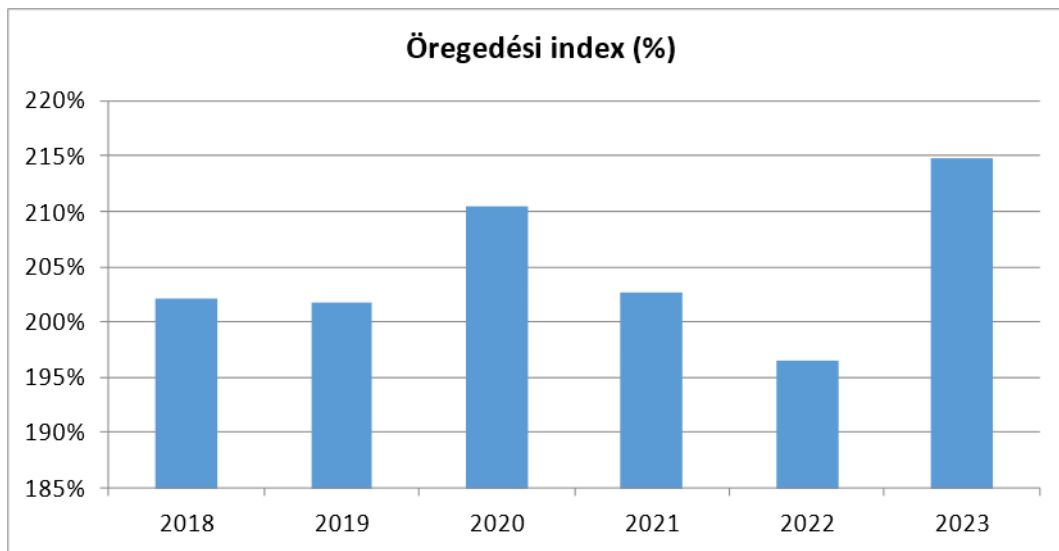
Állandó népesség- férfiak életkori megoszlása



3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	643	318	202,20%
2019	666	330	201,82%
2020	690	328	210,37%
2021	675	333	202,70%
2022	670	341	196,48%
2023	685	319	214,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2018	14,69
2019	10,31
2020	64,45
2021	6,41
2022	-10,33
2023	-3,50

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2018	-7,15
2019	-6,34
2020	-9,65
2021	-20,74
2022	-12,25
2023	-8,16

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink

Soós Lajos-emlékoszlop

A löszpart legmagasabb pontján áll a Soós Lajos (1856-1902) helyi költő tiszteletére 1927-ben emelt, vöröskőből faragott emlékoszlopot. Nevét viseli a magaslat is, amin áll. Soós Lajos a pápai ref. kollégium önképzőkörében kezdett verseket írni. Műveiben sokszor megjelenik a Balaton, gyakran látogatta ugyanis Kenesére áttelepült édesanyját. A tragikus sorsú költőt (öngyilkos lett), kívánsága szerint Balatonkenesén temették el.



Az emlékmű felirata: Ezen emlékművet állíttatta a Balatoni Szövetség kebelében alakult SOÓS LAJOS Emlékbizottság Dr. Óvári Ferencz és Dr. Kenessey Pongrácz elnöklete alatt 1927. évben. 'Szép Balaton én

csak hozzád vágyok Ringasson el a Te habos ágyod. Itt boruljon rám az örök éjjel, Te takarj be bársonyos fővénnyel, Te sutogd el hajnali szellőnek, Alkonyattal vándorló felhőnek, Csillagos ég hulló harmatának: Mért szaggatta e szívet - a bánat.' Soós Lajos

Löszfal

A kb. 80 méter magas löszfal Fűzfőtől Balatonvilágosig szegélyezi a tavat. Kenese fölött emelkedik a nyugati legmagasabb pontja, a Partfő. A löszfalban látható lyukakról a lakosság körében élő hagyomány úgy szól, hogy a tatár és a török támadások idején ide, a megközelíthetetlen helyre menekült a nép. Ezek a barlangok, melyek öt szinten helyezkednek el, és valóban nehezen közelíthetők meg (az első vagy húsz méterrel van a part meredélye alatt), valóban lakottak voltak a XIX. század közepéig, de akkor az itt élőket kitelepítették, mivel életveszélyeseknek ítélték ezeket a "lakásokat". Ma e "likak" turistalátványosságok.



Tájház

Balatonkenese Tájház és skanzen 0.2 km távolságra a központtól A gyűjteményben néprajzi emlékek, gazdasági eszközök éppúgy láthatók, mint a kenesei Kossuth Bizottság iratai, a faluval kapcsolatos gyűjteményben néprajzi emlékek, gazdasági eszközök éppúgy láthatók, mint a kenesei Kossuth Bizottság iratai, a faluval kapcsolatos kiadványok, valamint Soós Lajos, helyi költő

emléktárgyai. A kenesei tárgyi emlékek és írásos dokumentumok gyűjtését az 1960-as években kezdte meg - a tanulók és a helyi lakosok bevonásával - két pedagógus. A helytörténeti anyag 1968. március 15-én került az érdeklődők elé a Táncsics utcai Zsindelyes csárdában, majd 1991. június 16-án megnyílt a Kossuth utcai Falumúzeum.

Az utcavonalon áll, fésűs beépítésben, Sipos Ferenc tulajdonában. A Balaton-melléki népi építkezés jellegzetességeit viseli magán. Elrendezése: első szoba pitvaros, szabadkéményes konyha, hátsó szoba éléskamra, kamra, kocsiszín és istálló. Az első két helyiség előtt boltíves tornác húzódik, falazott melvéddel. A házzal szemben az udvarban 1926-ban nyári konyha épült.

Tátorjános

A Dunántúlon egyedül itt él a 3 hektáros természetvédelmi területen található, ritka, védett növénynek számító tátorján. A tátorján (*Crambae tatarica*) magasra növe, évelő növény, tatárgyökérnek is nevezik. Május végén nyílik, virága hófehér. A hagyomány szerint inséges időkben gyökerét pörköelve, kenyér gyanánt fogyasztották.





Református templom

Kenese legrégebbi műemléke 1231-ben a Szentkereszt tiszteletére épült. A község reformációja (1544) óta református templomként szolgál. Az eredeti épületet 1785-ben, majd 1820-ban is bővítették. A torony a XIV. század elején épült saroktámpillérekkel és lőrészekkel. 1739-ben megemelték, mai magasságát (30 m) 1809-ben érte el.

Katolikus templom

A késő barokkstilusú templom 1819-ben épült. Főoltárképét Pribék István adományozta. Mennyezete freskóit Graits Endre festőművész készítette 1907-ben. Alapítva a XIV. században újjászervezve 1794-ben.



Küldetésünk

Az Európai Unió elsődleges jogának 1997. óta része a nemre, a fajra vagy az etnikai hovatartozásra, vallásra vagy meggyőződésre, fogyatékosagra, korra vagy szexuális irányultságra alapított mindenfajta megkülönböztetés (diszkrimináció) tilalma. Az esélyegyenlőség elősegítése nem azonos a diszkriminációmentes gyakorlattal. A befogadó társadalom alapja a diszkriminációmentességgel párosuló pozitív cselekvés.

Az esélyegyenlőségi intézkedések értelmezésünk szerint olyan tevékenységek, amelyek közvetlen és pozitív hatással vannak a releváns jogszabályokban nevesített célcsoportok életminőségére.

Az Európai Bizottság javaslatára és a sajátos magyar adottságok és problémák figyelembevételével 5 olyan terület került kijelölésre, melyek hozzájárulhatnak az esélyegyenlőségi célcsoportok hazai helyzetének javulásához. Ezek a következők:

1. *Családbarát munkahelyi körülmények megteremtése*, erősítése, melyek elsősorban a kisgyermeket nevelő szülőket hivatottak segíteni abban, hogy mind munkájukat, mind családi-háztartási kötelezettségeiket el tudják látni.

2. *Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése*. A nők teszik ki a népesség felét. A nők munkahelyi hierarchiában elfoglalt helye úgy jellemezhető, hogy minél lejjebb megyünk a foglalkozások

rangsorában, annál több nőt találunk az alacsonyabb keresetet jelentő és alacsonyabb presztízszű állások betöltői között, a vertikális szegregáció erősödésére utal a női vezetők rendkívül alacsony aránya.

3. *Az akadálymentesítés előrehaladása.* A fogyatékos népegyenlőségben belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is. Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül előtérbe: az építési beruházások esetében a fizikai akadálymentesítés, a többi fejlesztés esetében a fogyatékkal élő számára

Az akadályokkal teli környezet számos célcsoport számára napi szinten jelent komoly problémát tevékenységei végzésében (mozgásukban akadályozottak, idősek, betegek, a kisgyermekkel közlekedők). Az épített környezet alakításáról és védelméről szóló 1997. évi LXXVIII. törvény 2.§ 1. pontja szerint: "Akadálymentes: az épített környezet akkor, ha annak kényelmes, biztonságos, önálló használata minden ember számára biztosított, ideértve azokat az egészségkárosodott egyéneket vagy embercsoportokat is, akiknek ehhez speciális eszközökre, illetve műszaki megoldásokra van szükségük. Az akadálymentesítési kötelezettséget nem lehet korlátozni a közszférára, mert a középület, illetve a közhasználatú épület ilyen értelmezését egyik jogszabály sem teszi lehetővé.

Az épületek akadálymentesítési kötelezettsége tehát az Étv 2.§ 9. pontjában meghatározott közhasználatú építmények tekintetében kötelező.

Az információs technológiák adta lehetőségek sok esetben kihasználatlanok és azokat a hátrányos, valamint speciális élethelyzetű csoportok nem érik el. Az internetes, multimédiás, informatikai fejlesztéseknél és eszközbeszerzéseknél biztosítani kell a fogyatékkal élő személyek korlátlan hozzáférhetőségét.

4. *Fogyatékkal élők életminőségének és munkapiaci esélyeinek javítása.* Magyarországon az 1990-es évtizedben jelentősen visszaesett a foglalkoztatottság, és ez a fogyatékos emberek munkaerő-piaci helyzetére is hatással volt. Mintegy 600 ezer fogyatékossgal élő ember van ma Magyarországon, akiknek mindössze 9%-a foglalkoztatott. Foglalkoztatásukhoz komplex akadálymentesítés és képzés szükséges.

A fogyatékos személyek munkahelyi esélyegyenlőtlenségét a szervezetek három tényezőre vezetik vissza. Egyrészt a munkahelyeken akadályozottak a mozgásban, kommunikációban stb., másrészt nehéz e speciális foglalkoztatotti csoport számára megfelelő munkaköröket biztosítani, harmadrészt pedig előítéleteket fogalmaznak meg velük szemben a munkahelyeken. Foglalkoztatási esélyegyenlőségük javításának két alapvető eszköze a munkahelyek akadálymentesítése és az egészségi állapotuknak megfelelő munkakörök kialakítása.

5. *Hátrányos helyzetű csoportok munkapiaci és társadalmi esélyeinek javítása.* Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény a települési önkormányzatok számára megteremti annak lehetőségét, hogy helyi esélyegyenlőségi programot fogadjon el. A helyi esélyegyenlőségi program – a továbbiakban: **HEP** –, elemzi a településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének alakulását, és meghatározza az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő célokat, kiemelt figyelmet fordítva a lakhatásra, oktatásra, egészségügyre, foglalkoztatásra, valamint a szociális helyzetre. A **HEP** tartalmazza a **célok** megvalósításának **forrásigény**ét és végrehajtásuk tervezett ütemezését is.

Az esélyegyenlőségi politika azt kívánja meg, hogy a diszkrimináció tilalmának betartásán túl erőfeszítéseket tegyünk a nők, a mélyszegénységben élők, a romák, a gyermekek, az idősek, valamint a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása érdekében. Az esélyegyenlőségi politika tehát nem esik egybe az egyenlő bánásmód biztosításával: mindazon jogi és nem jogi eszközöket jelenti, amelyek azt a célt szolgálják, hogy mindenki egyenlő eséllyel érvényesülhessen az élet legkülönbözőbb területein – oktatás, egészségügy, munkaerőpiac, szociális biztonság stb. –, de legalábbis csökkenjenek az érintett célcsoportokat érő hátrányok. Ugyanakkor a következő elvek, mint alapelvek érvényesüljenek:

- a prevenció elve
- a normalizáció elve
- az integráció
- az önrendelkezés elve
- a hátrányos megkülönböztetés tilalmának és az előnyben részesítés kötelezettségének elve
- a rehabilitáció elve
- a személyhez fűződő jogok védelmének elve
- egyenlő bánásmód követelményének elve

Az emberek egymáshoz való viszonyulásán, társadalmi kulturáltságán, személyes tisztességén múlik, hogyan bánt a másik emberrel. A demográfiai változások, a foglalkoztatás növelése, a képzettség - és képességbeli hiányosságok orvoslása, a vállalkozások versenyképességének javítása csak a társadalmi szolidaritás megerősítésével, a társadalom megújuló képességének fejlesztésével és erőforrásainak bővítésével érhető el. Balatonkenese Város Önkormányzata folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a város működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció). Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civilszerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a város lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása. Értéknek tekintjük városunk polgárainak toleranciáját, szolidaritását, azt, hogy városunk nyitott és befogadó.

Erre alapozva és építve úgy hisszük, hogy a hátrányok csökkentésére és kialakulásuk megelőzésére az érdekelttekkel és a tenni akarókkal összefogva képesek vagyunk.

A Balatonkenese Város Önkormányzatának Képviselő-testülete arra törekszik, hogy megteremtődjön az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden színterén:

- a fizikai és kulturális környezetben,
- a lakhatás és a közlekedési eszközök vonatkozásában,
- a szociális és egészségügyi ellátás,
- az iskoláztatási és munkaalkalmak,
- valamint a kulturális és társadalmi élet,
- a sport és szórakozási lehetőségek területén is.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonkenese település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden városi állampolgárnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021-2030)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (II. ütemterv 2023-2034)**
- **Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A Településfejlesztési stratégia célja, hogy megfogalmazza a város hosszú távú jövőképét és ahhoz igazítsa középtávú fejlesztési céljait.

A város hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás Középtávú stratégiai céljai:

- Fenntartható városfejlesztés a funkciók harmóniájában,
- A város, mint az élhető, értékörző és innovatív városi környezet,
- Példaértékű gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

A városfejlesztés stratégiája, minden részterületén pozitív diszkriminációban részesíti a valamilyen okból hátrányos helyzetűeket. Az ágazati stratégiákat átszövő, a mozgáskorlátozottak, idősek és kisgyerekek érdekeit figyelembevevő kiemelt horizontális szempont az akadálymentesség. Az egyes programok, koncepciók, a Bűnmegelőzési Konceptió, Közfoglalkoztatási Terv a középtávú stratégiából kiindulva saját területére vonatkozólag határozza meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

Költségvetési koncepció

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24.§ (1) bekezdése kimondja, hogy „*A jegyző, főjegyző, megyei főjegyző (a továbbiakban együtt: jegyző) által elkészített, a következő évre vonatkozó költségvetési koncepciót a polgármester október 31-ig nyújtja be a képviselő-testületnek*”.

A több évre kihatással lévő képviselő-testületi döntések jelentősen befolyásolják Balatonkenese város önkormányzatát is.

Köznevelés vonatkozásában az önkormányzat fő feladata – vélhetően a jövőben is – az óvodai ellátás biztosítása lesz. A nevelőmunkához szükséges támogatást a központi költségvetés biztosítja az önkormányzat rendelkezésére úgy, hogy az elismert pedagógus és nevelőmunkát segítő létszám bérét és járulékait biztosítja, továbbá hozzájárul az óvoda szakmai és üzemeltetési kiadásaihoz.

Az általános iskola a szervezeti átalakítás után 2013. január 1-jétől állami fenntartásba került és marad a jövőben is. A pedagógusok és szakmai munkát segítő bérének finanszírozását, szakmai dologi kiadásait az állam átvállalta és közvetlenül biztosítja a szakmai munka dologi kiadásaival együtt. A további üzemeltetési költségeket (technikai dolgozók bére, közüzemi díjak, karbantartás, felújítás stb.) a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ fizeti ki, vagyonkezelési szerződés alapján.

A gyermekétkeztetés finanszírozása a jelenlegi jogszabályi környezet által valószínűsíthető, hogy változatlan marad.

Szociális és gyermekjóléti ellátás területén a szociális és gyermekjóléti feladatokhoz a korábbi évekével közel azonos nagyságrendben biztosít a központi költségvetés támogatást. Az önkormányzat feladat ellátási kötelezettsége az alapellátás területére koncentrálódik.

A pénzbeli ellátások terén fontos változás 2013. január 1-jétől, hogy egyes segélyek kikerültek a jegyző hatásköréből, így a normatív ápolási díjról, az időskorúak járadékáról és az óvodáztatási támogatásról a járási kormányhivatalok döntenek.

A segélyek nagyobb része az önkormányzatnál maradt, az egyes jövedelempótló támogatások kiegészítése jogcímen a rendszeres szociális segélyre, a lakásfenntartási támogatásra kifizetett ellátások, a

foglalkoztatást helyettesítő támogatás meghatározott %-át továbbra is igényelhetjük a központi költségvetésből. Fentiek, valamint a közfoglalkoztatáshoz szükséges önrész biztosítására – az önrész és lakosságszám arányában – általános pénzügyi hozzájárulásban részesül az önkormányzat. A szociális és gyermekjóléti alapszolgáltatások terén lakosságszámhoz, illetve ellátotti létszámhoz kötött támogatásban részesül az önkormányzat.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Mötv. 87. §-a értelmében a helyi önkormányzatok képviselő-testületei megállapodhatnak abban, hogy egy vagy több önkormányzati feladat- és hatáskör, valamint a polgármester és a jegyző államigazgatási feladat- és hatáskörének hatékonyabb, célszerűbb ellátására jogi személyiséggel rendelkező társulást hoznak létre. A jogi személyiséggel nem rendelkező társulási megállapodásokat 2013. július 1. napjáig felül kell vizsgálni.

Balatonkenese város tagja a Balatonkenese, Balatonfőkajár, Balatonvilágos, Csajág, Küngös Intézményfenntartó Társulásnak. Társulás útján látja el a:

- a gyermekjóléti és szociális alapszolgáltatási feladatokat.
- szociális étkeztetés és házi segítségnyújtási feladatokat.

Társulási keretek között működteti a Kippkopp Óvodát és Bölcsődét, mely társulás tagjai: Balatonkenese város, Küngös község.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011.évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység okai nem vezethetők vissza egyetlen kiváltó okra. Számos tényező, társadalmi, gazdasági, szociálpolitikai, kulturális és egyéni ok áll a háttérben, így kezelése is csak komplex, szociál-, oktatás-, egészségügyi és foglalkoztatáspolitikai intézkedésekkel képzelhető el, a felzárkóztatás csak a problémák rendszerben való kezelésével oldható meg

A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 9. §-a rögzíti, hogy *„Közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely a 8.§-ban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes személyeket vagy csoportokat lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport volt, van vagy lenne.”*

Ebktv. 8.§-a kimondja, hogy *„Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt*

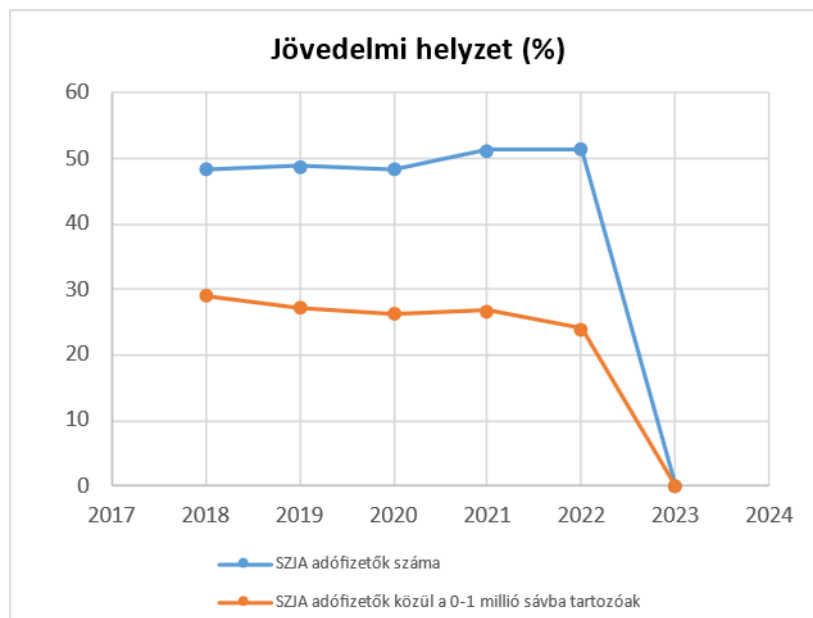
- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának részmunkaidős jellege, illetve határozott időtartama,
- s) érdekképviselethez való tartozása,
- t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben lévő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.”

Balatonkenesén Roma Kisebbségi Önkormányzat nem működik, a településen roma származású, vagy más kisebbséghez tartozóknak magát valló lakos nincs.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2018	48,47	29,09
2019	48,86	27,20
2020	48,38	26,34
2021	51,35	26,73
2022	51,49	24,03
2023	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

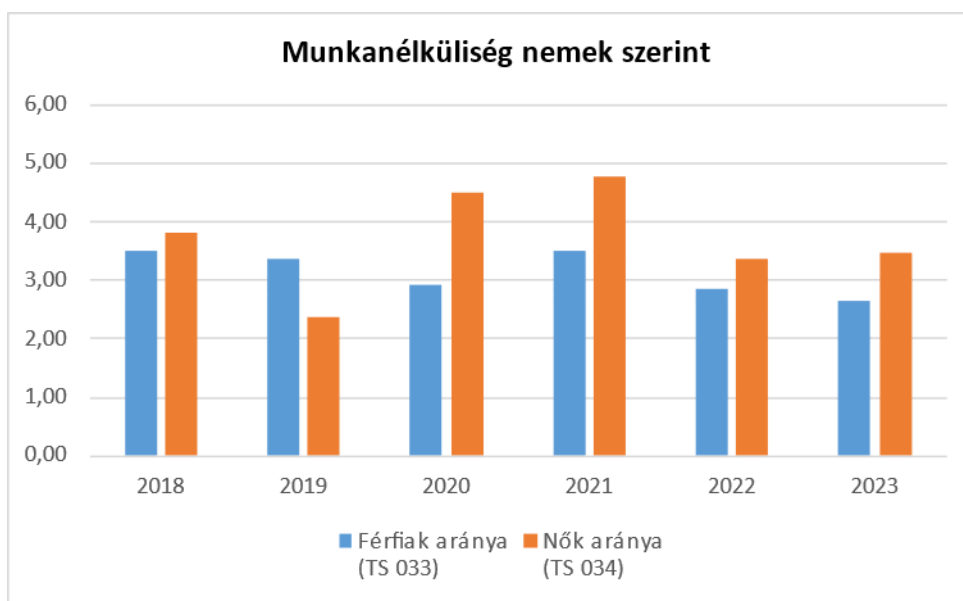
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek

változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete:

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2018	3,49	3,82	3,66%
2019	3,36	2,39	2,88%
2020	2,93	4,51	3,72%
2021	3,50	4,77	4,14%
2022	2,87	3,36	3,12%
2023	2,66	3,46	3,06%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



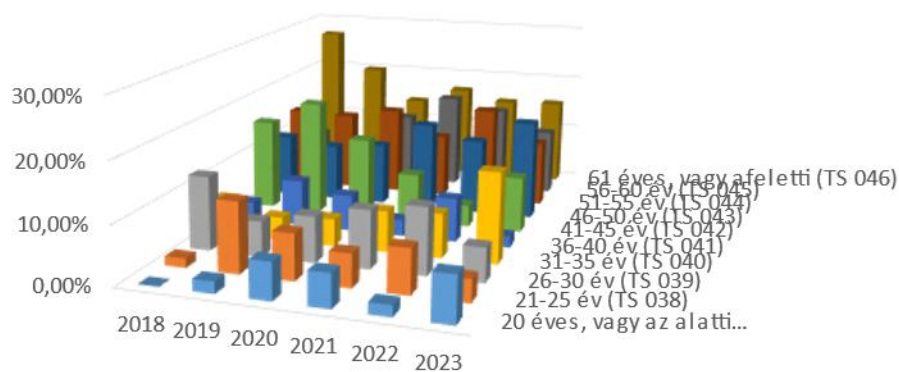
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023

	Fő összesen	63	50	64	71	53	52
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	1,00	4,00	4,00	1,00	4,00
	%	0,00%	2,00%	6,25%	5,63%	1,89%	7,69%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	6,00	5,00	4,00	4,00	2,00
	%	1,59%	12,00%	7,81%	5,63%	7,55%	3,85%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	3,00	5,00	7,00	6,00	3,00
	%	12,70%	6,00%	7,81%	9,86%	11,32%	5,77%
31-35 év (TS 040)	Fő	4,00	2,00	3,00	5,00	4,00	8,00
	%	6,35%	4,00%	4,69%	7,04%	7,55%	15,38%
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	4,00	4,00	2,00	4,00	1,00
	%	3,17%	8,00%	6,25%	2,82%	7,55%	1,92%
41-45 év (TS 042)	Fő	10,00	10,00	9,00	6,00	2,00	5,00
	%	15,87%	20,00%	14,06%	8,45%	3,77%	9,62%
46-50 év (TS 043)	Fő	7,00	5,00	7,00	11,00	7,00	9,00
	%	11,11%	10,00%	10,94%	15,49%	13,21%	17,31%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	7,00	10,00	8,00	9,00	6,00
	%	14,29%	14,00%	15,63%	11,27%	16,98%	11,54%
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	2,00	8,00	12,00	8,00	6,00
	%	7,94%	4,00%	12,50%	16,90%	15,09%	11,54%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	17,00	10,00	9,00	12,00	8,00	8,00
	%	26,98%	20,00%	14,06%	16,90%	15,09%	15,38%

Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

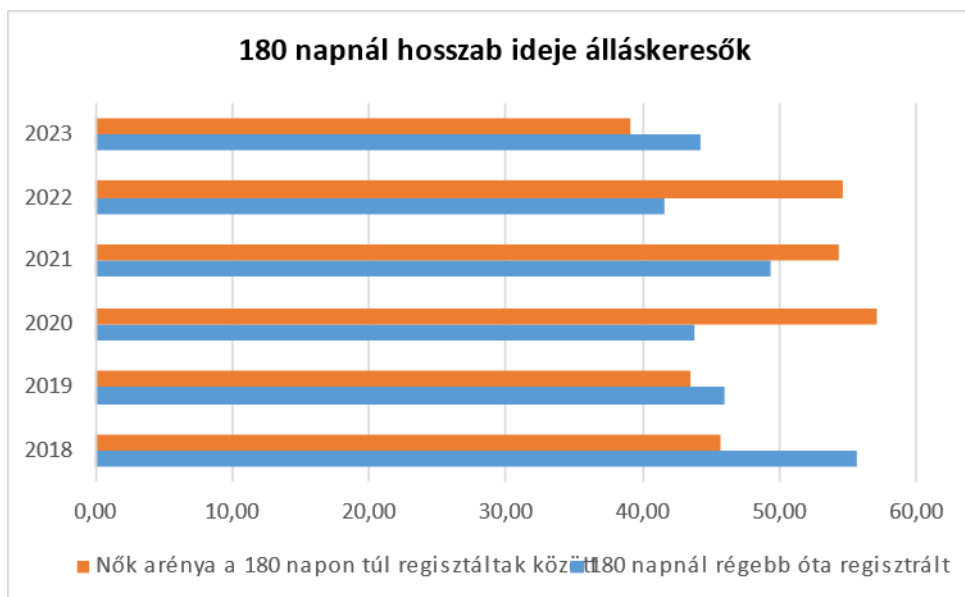


- 20 éves, vagy az alatti (TS 037)
- 21-25 év (TS 038)
- 26-30 év (TS 039)
- 31-35 év (TS 040)
- 36-40 év (TS 041)
- 41-45 év (TS 042)
- 46-50 év (TS 043)
- 51-55 év (TS 044)
- 56-60 év (TS 045)
- 61 éves, vagy afeletti (TS 046)

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	55,56	45,71
2019	46,00	43,48
2020	43,75	57,14
2021	49,30	54,29
2022	41,51	54,55
2023	44,23	39,13

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

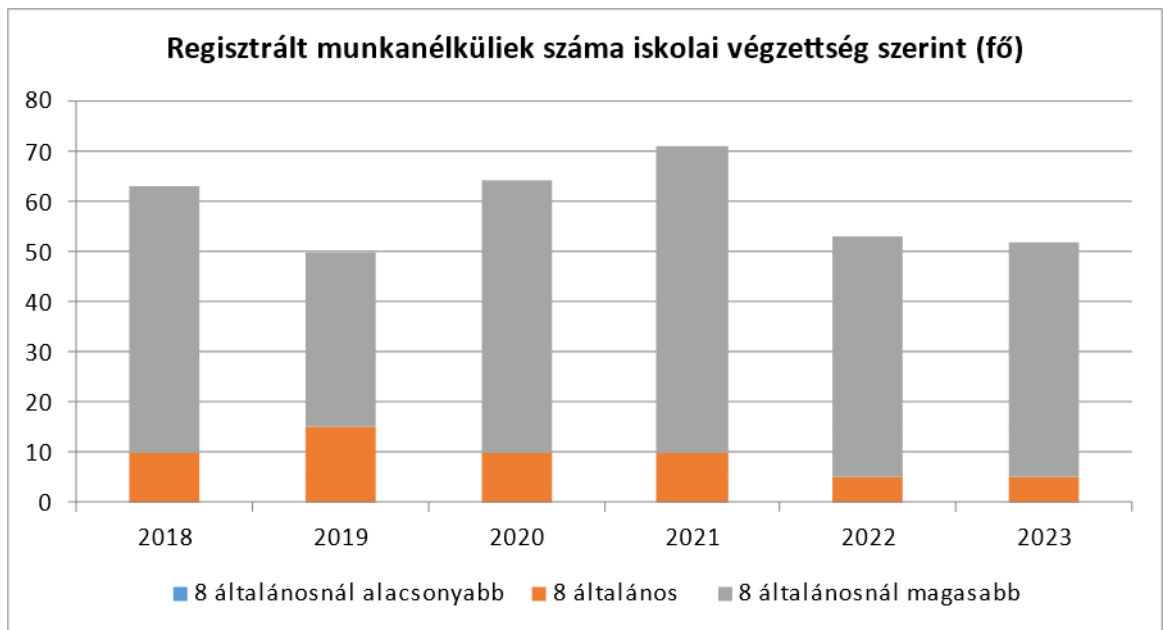


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	63	0	0,00%	10	15,87%	53	84,13%
2019	50	0	0,00%	15	30,00%	35	70,00%
2020	64	0	0,00%	10	15,63%	54	84,38%
2021	71	0	0,00%	10	14,08%	61	85,92%
2022	53	0	0,00%	5	9,43%	48	90,57%
2023	52	0	0,00%	5	9,62%	47	90,38%

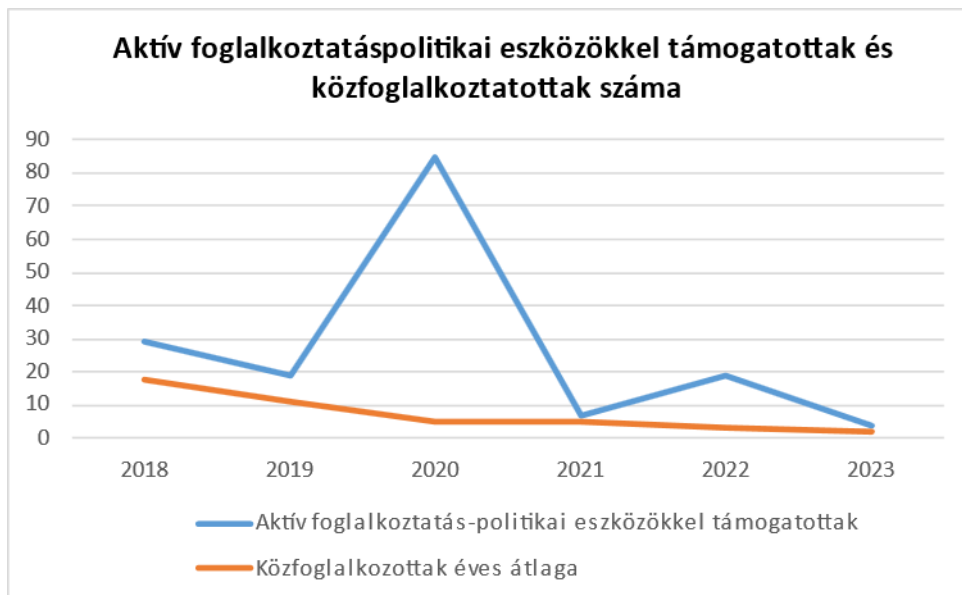
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2018	29	18
2019	19	11
2020	85	5
2021	7	5
2022	19	3
2023	4	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

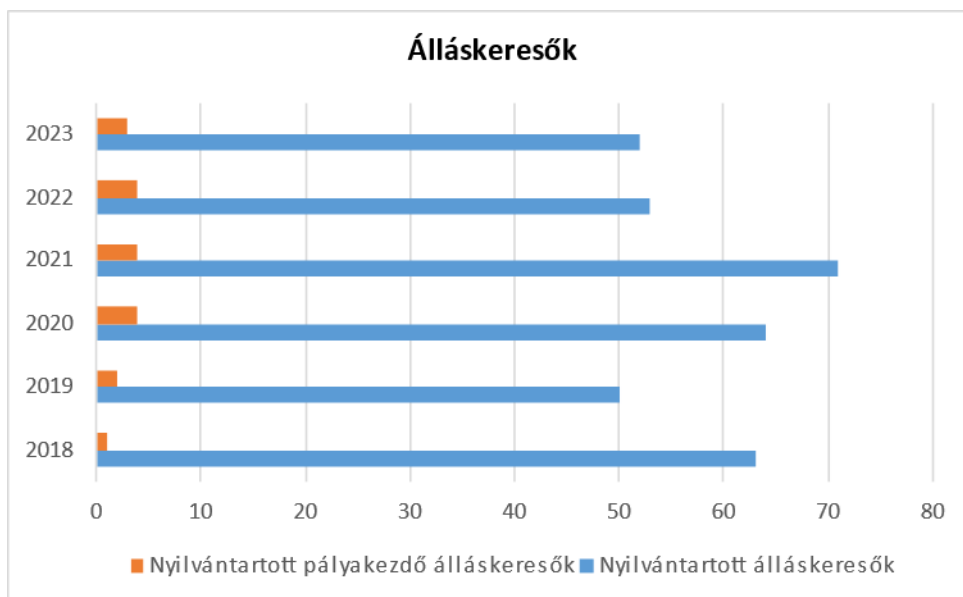


- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalászási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2018	63	1
2019	50	2
2020	64	4
2021	71	4
2022	53	4
2023	52	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

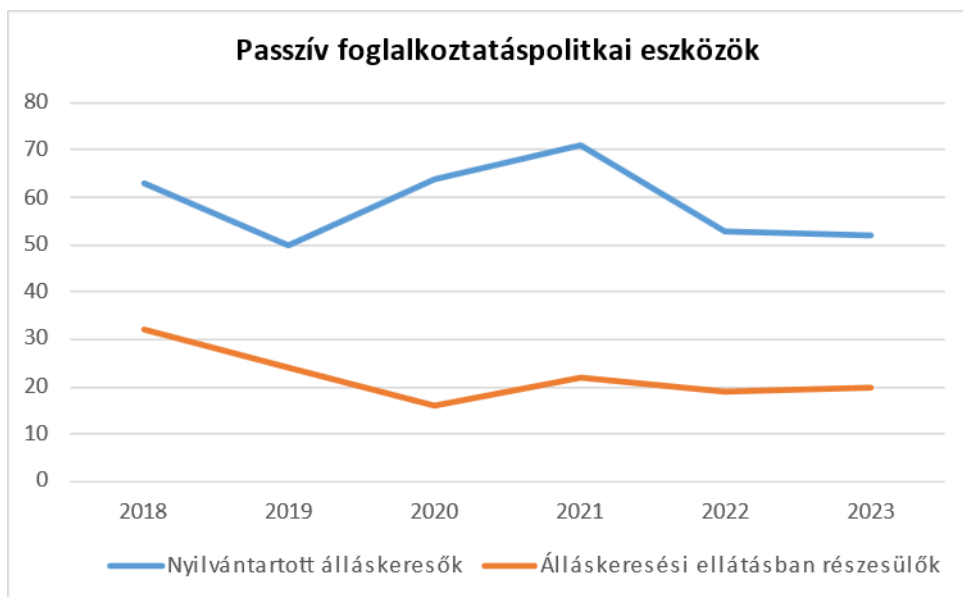


- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	63	4,02%	32	50,79%
2019	50	3,29%	24	48,00%
2020	64	3,89%	16	25,00%
2021	71	4,36%	22	30,99%
2022	53	3,36%	19	35,85%
2023	52	3,34%	20	38,46%

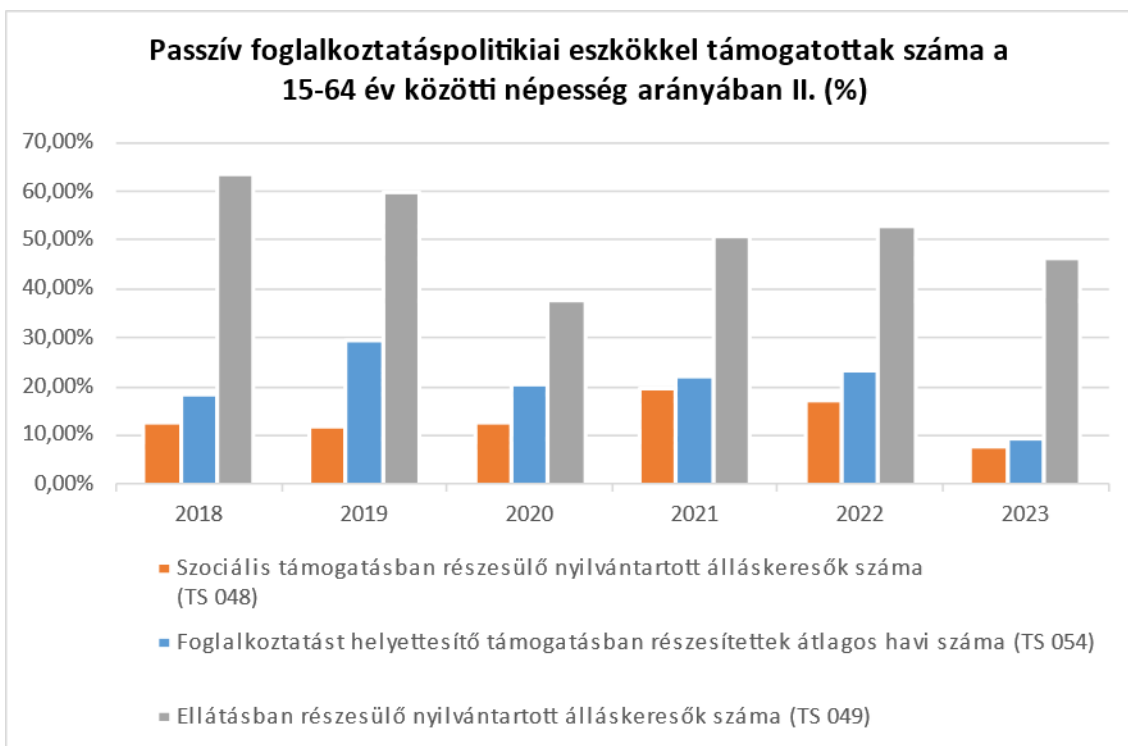
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2018	8	12,70%	12	18,35%	40	63,49%
2019	6	12,00%	15	29,40%	30	60,00%
2020	8	12,50%	13	20,47%	24	37,50%
2021	14	19,72%	16	21,93%	36	50,70%
2022	9	16,98%	12	23,26%	28	52,83%
2023	4	7,69%	5	9,44%	24	46,15%

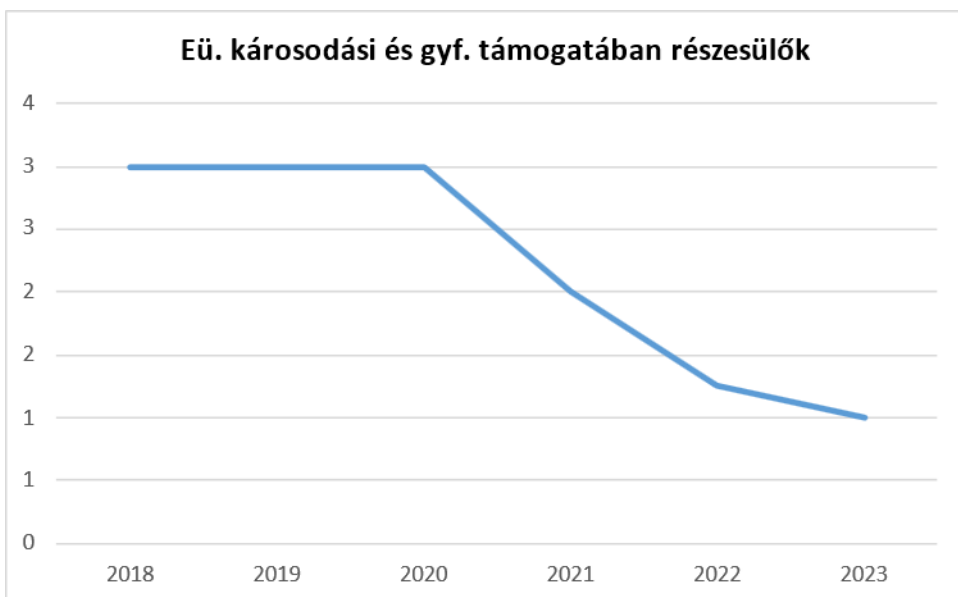
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2018	3
2019	3
2020	3
2021	2
2022	1
2023	1

Forrás: TeIR, KSH

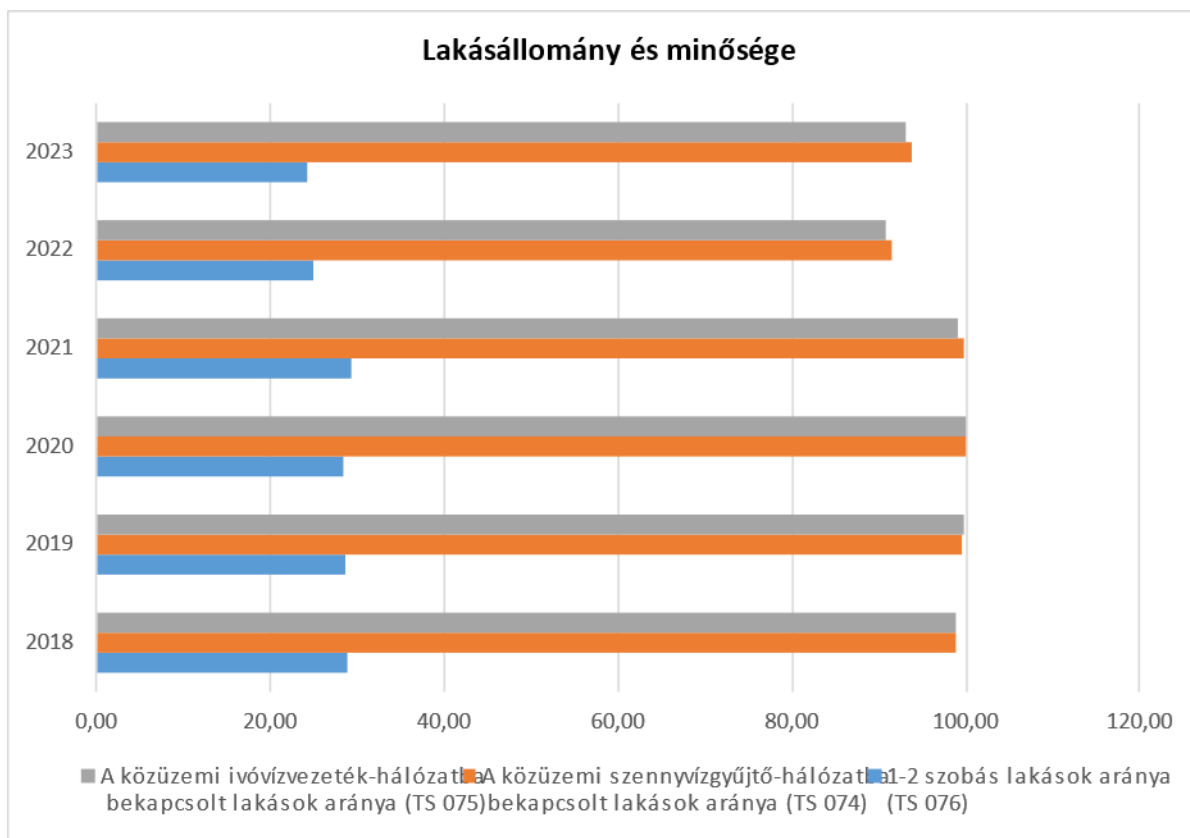


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2018	1209	18	14,89	28,78	98,92	98,92
2019	1215	8	6,58	28,56	99,59	99,84
2020	1230	15	12,20	28,37	100,00	100,00
2021	1272	42	33,02	29,32	99,84	99,14
2022	1389	24	17,28	25,05	91,43	90,78
2023	1437	50	34,79	24,36	93,67	93,04

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

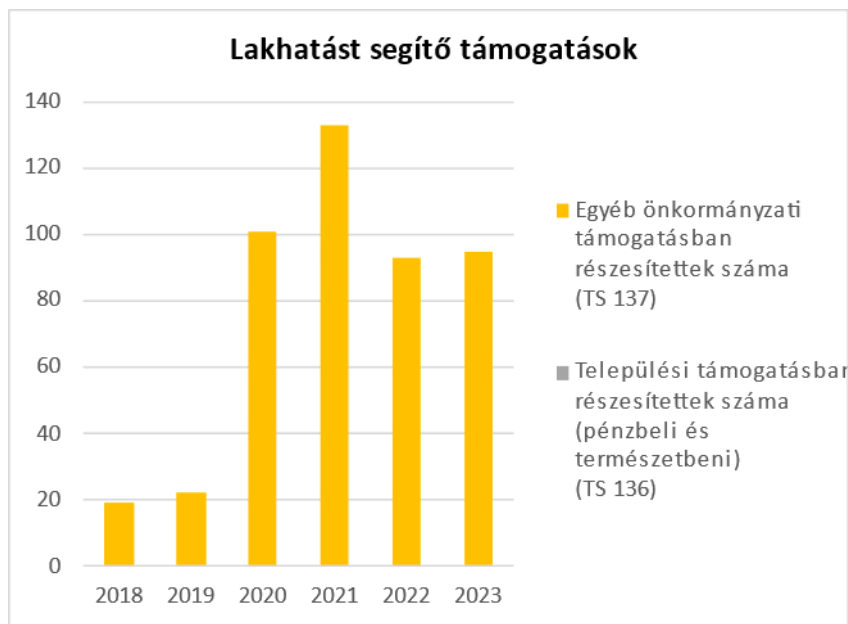
Balatonkenese Város Önkormányzatának 25 db. bérlakása van. A bérlakások kihasználtsága folyamatos.

b) szociális lakhatás

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2018	n.a.	19
2019	n.a.	22
2020	n.a.	101
2021	n.a.	133
2022	n.a.	93
2023	n.a.	95



f) eladósodottság

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a települési lakhatási támogatás. Tapasztaljuk, hogy a szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése. A legveszélyeztetettebb csoportok a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülők, kedvezőtlen jövedelmi helyzetű családok, pályakezdők, nagycsaládosok, a hajléktalansággal veszélyeztetett, az erőszak áldozatai pl. kilakoltatás előtt álló családok, a lakásfenntartási nehézséggel küzdők, a lakhatással összefüggő adósságot felhalmozott háztartások és súlyos betegséggel küzdő családok.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

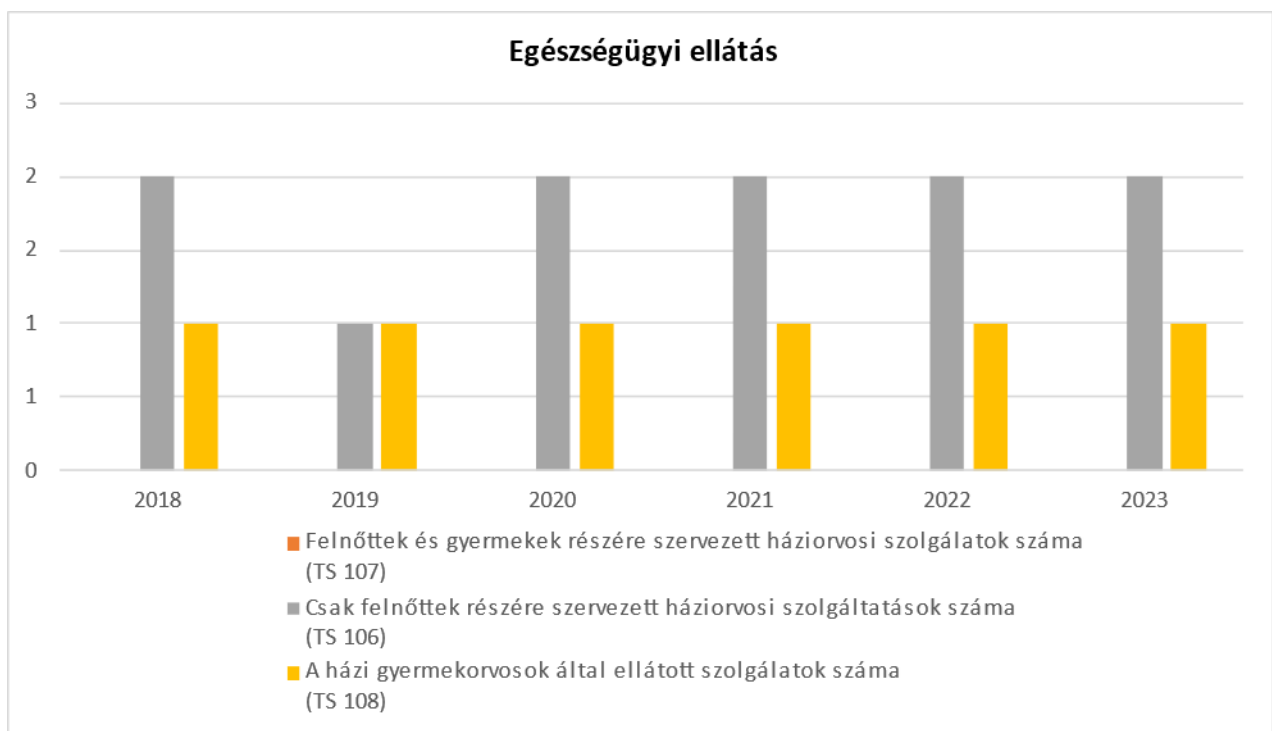
3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)

	száma (TS 107)	(TS 106)				
	db	db	db	db	Fő	Fő
2018	0	2	1	1	56	5,33
2019	0	1	1	1	50	3,00
2020	0	2	1	1	54	2,00
2021	0	2	1	1	53	2,25
2022	0	2	1	1	46	2,00
2023	0	2	1	1	42	2,00

Forrás: TeIR, KSH,
Tstar



b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- g) drogprevenciós szolgáltatások;
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;
- i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

Az állampolgárok a közszolgáltatások többségét – a fekvőbeteg ellátás kivételével-helyben eléri. Az Önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja.

A népesség egészségügyi helyzetére jellemző, hogy egyes népbetegségek, mint a magas vérnyomás, a szív és érrendszeri elváltozások 2009. évben a népesség 22,8%-át érintette, 2011. évben ez a szám 29,6% -ra változott. Az emésztőszervi és az anyagcsere betegségek aránya is magas. A háziorvosi egészségügyi statisztikák alapján megállapítható, hogy az ún. belgyógyászati megbetegedések fordulnak elő leggyakrabban (magas vérnyomás, különböző szívbetegségek, anyagcsere-kórképek, cukorbetegség, rosszindulatú daganatok).

Az egészségügyi ellátás színvonalasan biztosított az alapellátás körébe tartozó települési önkormányzati feladatok tekintetében:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás (felnőtt, gyermek),
- védőnői ellátás,
- iskola-és ifjúság orvosi ellátás.

A fogorvosi alapellátás területén 1 felnőtt körzet és 1 gyermek körzet elégíti ki a lakossági szükségleteket. 1 körzeti védőnő a házi gyermekorvosokkal szoros együttműködésben végzi munkáját. Tevékenységükkel a város egészét lefedik, az érintett családok (anyák, várandósok, gyermekek) részére elérhetőek. Ők végzik az iskolai védőnői munkát. Az éjszakai és munkaszüneti központi felnőtt orvosi ügyelet 24 órás sürgősségi ügyelet formájában tevékenykedik.

Az iskola-és ifjúság-egészségügyi szolgálat orvosi feladatait 1 főállású gyermekorvos látja el.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások esetén a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az állampolgárok önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható: a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás, bölcsőde, családi napközi és idősek átmeneti elhelyezését nyújtó intézménye. A szociális ellátások és a szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka, folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

A népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított, továbbá az egészségügyi szűrések térítésmentesen és önkéntes bejelentkezés alapján a városi állampolgárok számára hozzáférhetőek. Ebben fontos tényező, hogy részben a szociálisan rászorult lakossági szegmens prevenciója élvez prioritást, de idetartoznak az életkor és neme által meghatározott kockázati faktor lehetőségével bíró állampolgárok is. A rendszeres szűrések köre: a mammográfia, a hasi és emlő UH, valamint az ODM vizsgálat csonttritkulás megállapítása céljából, urológiai prosztatata-és herevizsgálatok. A primer és szekunder prevenció tevékenységét leghatékonyabban a védőnői szolgálat és a házi gyermekorvosi ellátás biztosítja.

Fogászati szűrést az iskola-egészségügyi feladatok közt a gyermek fogorvosok végeznek az oktatási intézményekkel történt megállapodások alapján. Az iskolafogászati rendelésen szinte minden tanuló megjelenik szűrővizsgálaton.

A településen magas színvonalú fogorvosi vállalkozás is működik.

A prevenció és szűrőprogramok szervezésének hagyománya van. A programok az egészséget szolgáló egyéni magatartásminták kialakítását célozzák a lakosság körében, főként a gyermekek, idősek, illetve a magas kockázatú célcsoportokra fókuszálva, együttműködve a Magyar Vöröskereszt helyi szervezetével. Az önkormányzat minden köznevelési intézményben, bölcsődében megszervezi a közétkeztetést, amely megfelel az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak. A szolgáltatók minőségi és mennyiségi ellenőrzése folyamatos.

Az önkormányzati sporttevékenység magában foglalja a testnevelés és sportkultúra valamennyi formáját, a gyermekek és felnőttek testkulturális, rekreációs és szabadidős tevékenységétől, rendszeres testmozgásától a technikai és szellemi sportokon át a versenysportig, beleértve a testnevelés, testedzés és az egészségmegőrzés minden kapcsolódó területét. Az Önkormányzat sportlétesítmény hálózata fejlesztésre szorul. A köznevelési intézmények tornatermei megfelelően szolgálják a testnevelés és szabadidősport ügyét (edzések, kiegészítő foglalkozások).

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A városban művelődési ház működik. Rendszeresen a kulturális programok, egyesületek, klubok működnek, amelyek nyitottak, aktívan részt vesznek a város életében. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a város fejlődéséhez hozzájárulnak.

Az Önkormányzat gondot fordít arra, hogy az állampolgárokat, a városban lévő „szellemi tőkét” bevonja a város társadalmi életébe, a városfejlesztési programok előkészítésébe. Segíti a művészeti csoportok alakulását, bemutatkozását, a hagyományörző rendezvények lebonyolításához helyszínt biztosít, civil szervezeteket minden évben pályázati keretek között támogatásban részesíti. A helyi lakosság integrációját támogató közösségfejlesztő programok egyre nagyobb számban fordulnak elő. Számos civil szervezet önkéntes munkájával és adományok közvetítésével enyhíti a hátrányos helyzetű családok mindennapjait. pl. Karitasz. A szolidaritás és felelősség mind magánemberekben, mind a városban működő gazdasági szervezetekben jelen van. Jellemzően felajánlások, önkéntes munkában nyilvánul meg. Ez a jelenség karácsony közeledtével erősödik fel, december hónapban jóval magasabb az ajándékozás készítése. A helyi kötelező közszolgáltatási feladatok megszervezése, a humán szolgáltatások, a szociális és gyermekjóléti ellátások, a település üzemeltetési feladatai, a közterületek tisztántartása biztosított. A városi állampolgárok számára elérhetőek, megfelelő színvonalon működnek és minden jogos igényt kielégítenek. Az önkormányzat részben, mint intézményalapító és fenntartó, részben szolgáltatási szerződés útján gondoskodik. Az egyes feladatok ellátása során együttműködik a helyi, nem önkormányzati fenntartású intézményekkel, civil szervezetekkel, gazdasági társaságokkal, a történelmi egyházakkal és egyéb szervezetekkel.

A közszolgáltatások esetében folyamatos cél az ellátás minőségének további javítása, a szolgáltatási biztonság megteremtése, illetve fenntartása, az érintett szolgáltatások megfizethetősége, egyben a közszolgáltatások fenntartása.

Az állampolgárok életminősége az élhető mindennap alapfeltételeit tartalmazza, ide tartoznak a fizikai környezettel kapcsolatos tényezők és az ún. humánszolgáltatások a gyermekjóléti, a szociális, egészségügyi, óvodák, közművelődési, sport egyéb szabadidős tevékenységek. Alapvető cél az állampolgári elégedettség, a jó közérzet elérése, fenntartása.

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)
--

Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	715	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;
- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;
- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;
- e) helyi lakossági önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

A helyi ellátórendszer különféle támogatásokkal és szolgáltatásokkal segíti a családot a gyermek nevelésben, megfelelő támogatások és szolgáltatások nyújtásával védelmet biztosít. A helyi rendszer

további jellemzője, hogy a veszélyeztettség megelőzését szolgálja. A megelőző tevékenység a köznevelési, egészségügyi, szociális, közművelődési és sport intézményhálózaton keresztül valósul meg.

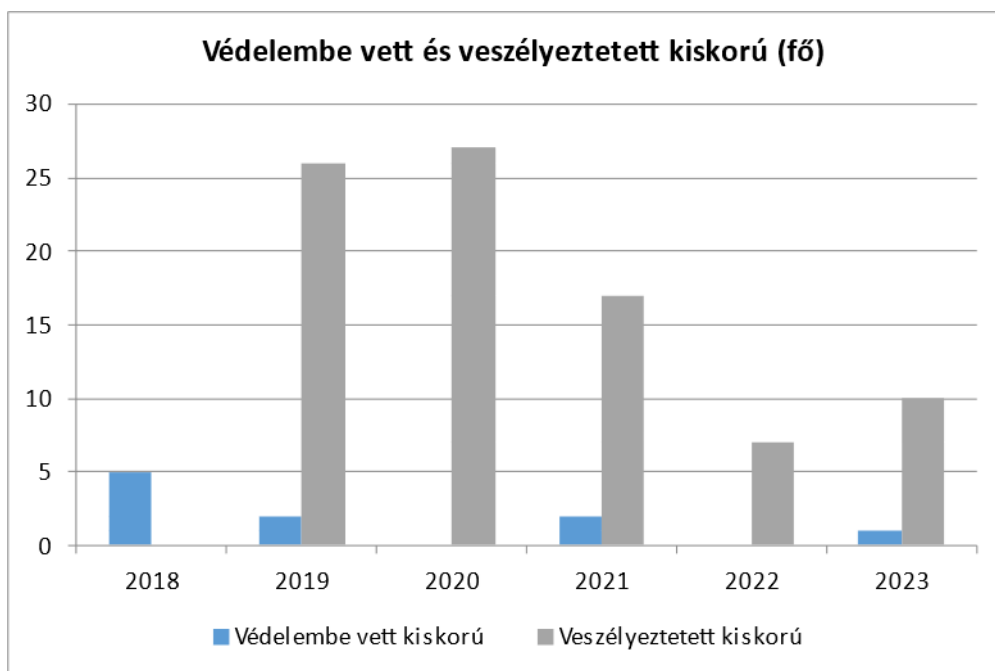
4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	1 339	1 393	2732	49,01%	50,99%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			60	2,20%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	177	156	333	6,48%	5,71%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	39	30	69	1,43%	1,10%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2018	5	0
2019	2	26
2020	0	27
2021	2	17
2022	0	7
2023	1	10

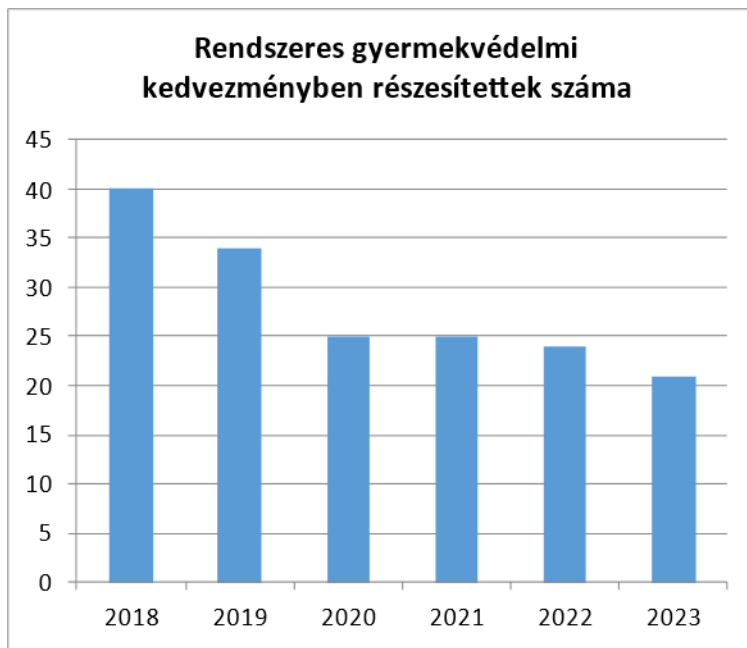
Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők, valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2018	40
2019	34
2020	25
2021	25
2022	24
2023	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

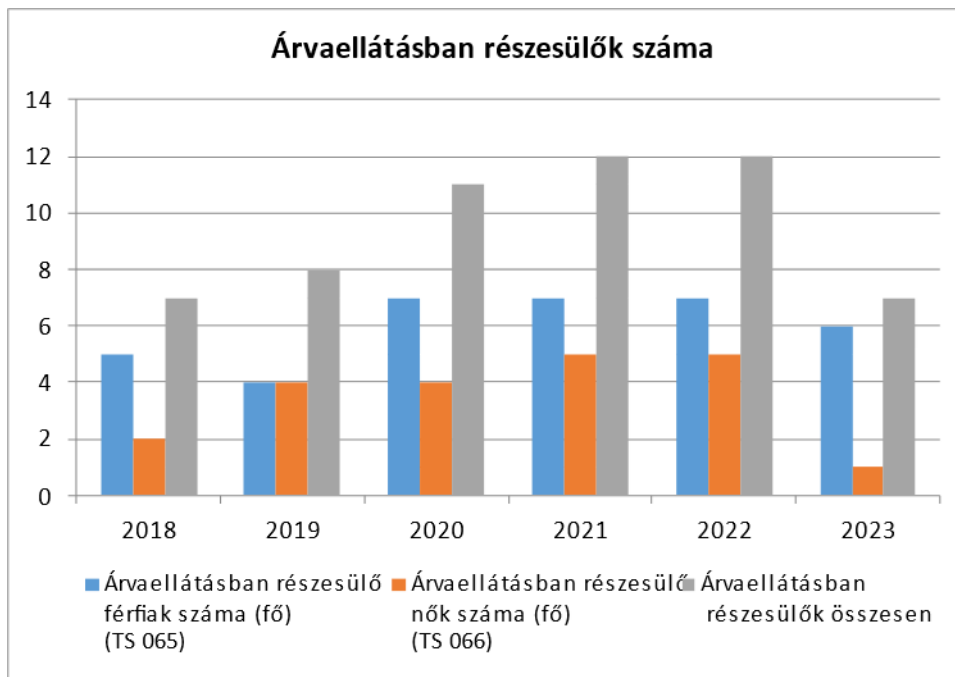


c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvellátás

Év	Árvellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2018	5	2	7
2019	4	4	8
2020	7	4	11
2021	7	5	12
2022	7	5	12
2023	6	1	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



- d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői
- e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;
- f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzet fogalmának meghatározása nem egységes a gyermekvédelem területén. Az éves gyermekvédelmi rendszer működéséről szóló beszámoló adatait és tapasztalatait értékelve meghatározhatjuk a veszélyeztettség okait figyelve arra, hogy egy-egy gyermek, fiatal több szempontból is érintett lehet, a veszélyeztetettségi tényezők halmozottan jelentkeznek.

A helyi gyermekvédelemben dolgozó szakemberek tapasztalata szerint nem változott az a tendencia, hogy a veszélyeztettség okai között kimagaslóan a szociális helyzet a meghatározó: Szociális helyzet: A szociális helyzetből adódó veszélyeztettség a gyermekek több mint a felét foglalta magába. A család szétesése: Ez a veszélyeztetési ok gyakran párosul a szociális helyzet romlásával és a gyermek mentális állapotának sérülésével. A család szétesésének leggyakoribb oka, a válás a gyermek számára veszteség. Az elfojtott érzelmek a személyiségfejlődésben rendellenességeket, zavarokat eredményezhetnek.

A nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiánya: Az elhanyagolás is bántalmazás (egészségügyi-, oktatási elhanyagolás, a gyermek magára hagyása, elhagyása). A gyanújelek, tünetek jelentkezhetnek testi, viselkedésbeli és érzelmi szinteken is.

Súlyos betegség a családban: A betegség vonatkozhat szülőre, nagyszülőre és testvérre is. A családtagok hosszú vagy súlyos betegsége, az egészségtelen életmód, tartósan rossz lakhatási körülmények a gyermek testi fejlődését és egészségét is veszélyeztetik. A gyermek számára problémát okozhat a hosszan tartó, vagy súlyos betegséggel való szembesülés, a normálistól eltérő élethelyzetben való folyamatos „tartózkodás”. A család életmódja: A családi élet súlyosabb veszélyeztető ártalmait jelenti a deviáns viselkedési formák jelenléte a család hétköznapijában: alkoholizmus, brutalitás, bűnöző családi környezet.

A gyermek mentális állapota, személyiségzavara: A gyakorlatban is érzékelhető a mentálisan sérült gyermekek számának növekedése. Az okok között a családi nevelés jellemző hibái - következetlenség, szigor és kényeztetés eltúlzása, követelések hiánya a gyermek felé, vagy ellenkező esetben: a gyermek képességeit meghaladó, magas mérce állítása, az ellenőrzés, odafigyelés hiánya – tapasztalhatók.

Gyakran találkozunk az idegrendszeri betegségük miatt rendszeresen gyógyszert fogyasztó kisgyermekkel. Bántalmazás: Jelei sokszor nem egyértelműek. Nehezíti a helyzetet, hogy a testi

jelek hiánya nem zárja ki a bántalmazás lehetőségét (szexuális-, verbális bántalmazás nehezen felismerhető).

Emelkedést mutat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma.

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A mélyszegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Ezért nagy jelentőségű az önkormányzat által szervezett intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő bölcsődés, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen, a rászoruló középiskolások 50%-os támogatást kapnak.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen szegregátum nem alakult ki.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A védőnői ellátás Balatonkenesén és a településrészekén 1 fő védőnő által biztosított (két körzet).

A Védőnői Szolgálat Balatonkenesén, Óvoda u. 8. szám alatt található.

2012. évben a várandós anyák száma 6, szociálisan fokozott gondozást igénylő várandós anyák száma 3 fő. Kiskorú várandós anyja 2012-ben nem volt. Az ellátandó gondozottakat (4.3.1. táblát kiegészítve) a 0-6, illetve az iskolába nem járó 7-18 évesek köre adja. A 0-6 éves korosztály, akár csak az előbb hivatkozott táblázat mutatja, folyamatos fogyást mutat, a gyermeklétszám erősen csökken. A 2008-2013. időszakban 64 %-ra csökkent a 0-3 év közötti gyermekek száma, de a várandós édesanyák száma sem mutat ettől eltérő képet. A születési kedv fogyatkozásának oka lehet az elhúzódó gazdasági válság és nehezebb megélhetés, valamint a munkanélküliség, de okozója lehet a munkaerőpiacra való visszakerülés nehézsége és a gyermekellátási támogatások csekély mértéke. A gyermekvállalási kedv erősödése a statisztikai adatok alapján az elkövetkező években nem várható.

A településen bölcsőde az óvodával összevontan működik.

Balatonkenese illetékessége vonatkozásában a gyermekjóléti szolgáltatást a Balatonkenese, Balatonfőkajár, Balatonvilágos, Csajág, Küngös Intézményfenntartó Társulási Megállapodás alapján látja el.

A Gyermekjóléti Szolgálat tevékenysége négy nagyobb területre terjed ki:

a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítése érdekében:

- a) a gyermeki jogokról és a gyermek fejlődését biztosító támogatásokról való tájékoztatás, a támogatásokhoz való hozzájutás segítése,
- b) a családtervezési, a pszichológiai, a nevelési, az egészségügyi, a mentálhigiénés és a káros szenvedélyek megelőzését célzó tanácsadás vagy az ezekhez való hozzájutás megszervezése,
- c) a válsághelyzetben lévő várandós anya támogatása, segítése, tanácsokkal való ellátása, valamint számára a családok átmeneti otthonában igénybe vehető ellátáshoz való hozzájutás szervezése,
- d) a szabadidős programok szervezése,
- e) a hivatalos ügyek intézésének segítése.

A gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében:

- a) a veszélyeztetettséget észlelő és jelző rendszer működtetése, a nem állami szervek, valamint magánszemélyek részvételének elősegítése a megelőző rendszerben,
- b) a veszélyeztetettséget előidéző okok feltárása és ezek megoldására javaslat készítése,
- c) a Gyvt-ben meghatározott személyekkel és intézményekkel való együttműködés megszervezése, tevékenységük összehangolása,

A gyermek veszélyeztetettségének megszüntetése érdekében:

- a) a gyermekkel és családjával végzett szociális munkával (a továbbiakban: családgondozás) elősegíteni a gyermek problémáinak rendezését, a családban jelentkező működési zavarok ellensúlyozását,
- b) a családi konfliktusok megoldásának elősegítése, különösen a válás, a gyermekelhelyezés és a kapcsolattartás esetében,
- c) kezdeményezni

- ca) egyéb gyermekjóléti alapellátások igénybevételét,
- cb) szociális alapszolgáltatások, különösen a családsegítés igénybevételét,
- cc) egészségügyi ellátások igénybevételét,
- cd) pedagógiai szakszolgálatok igénybevételét, vagy
- ce) a gyermek védelembevételét vagy súlyosabb fokú veszélyeztettség esetén a gyermek ideiglenes hatályú elhelyezését, átmeneti vagy tartós nevelésbe vételét.
- d) javaslat készítése a veszélyeztettség mértékének megfelelően
 - da) a gyermek védelembevételére, illetve a családi pótlék természetbeni formában történő nyújtására,
 - db) a gyermek tankötelezettsége teljesítésének előmozdítására,
 - e) a gyermek családjából történő kiemelésére, a leendő gondozási helyére vagy annak megváltoztatására.

A családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében:

- a) a családgondozás biztosítása - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző intézménnyel együttműködve - a család gyermeknevelési körülményeinek megteremtéséhez, javításához, a szülő és a gyermek közötti kapcsolat helyreállításához,
- b) utógondozó szociális munka (a továbbiakban: utógondozás) biztosítása - az otthont nyújtó ellátást, illetve a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatást végző
- e) gyermekvédelem

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, a járási hivatal, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

A családsegítés keretében biztosítani kell

- a) a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- b) az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- c) a családgondozást, így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- d) közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programok szervezését,
- e) a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékosokkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- f) a családokon belüli kapcsolaterősítést szolgáló közösségépítő, családterápiás, konfliktuskezelő mediációs programokat és szolgáltatásokat, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

A Gyvt. 41. § (1) értelmében a gyermekek napközbeni ellátásaként a családban élő gyermekek életkorának megfelelő étkeztetését kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, nevelői, gondozói munkavégzésük, munkaerőpiaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A törvény 146. § (4) bekezdés értelmében a gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés szabályait kell alkalmazni a bölcsődében, hetes bölcsődében, a családi napköziben, a családi gyermekfelügyelet során, az óvodában, a nyári napközis otthonban, az általános és középiskolai diákotthonban, kollégiumban, illetve az itt szervezett externátusi ellátásban, az általános iskolai menzai ellátás, továbbá – ha külön jogszabály másképpen nem rendelkezik – középfokú iskolai menzai ellátás keretében, a fogyatékos gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó intézményben, illetve a fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében, a szociális nyári gyermekétkeztetés keretében nyújtott étkeztetésre. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe.

A kedvezményekre vonatkozó jogszabályok: a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, az éves költségvetési törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény, a tankönyvpiac rendjéről szóló 2001. évi XXXVII. törvény, az éves költségvetési törvény

végrehajtási rendelete a települési önkormányzatok részére szociális nyári gyermekétkeztetés céljából adott évben nyújtott támogatás igénylésének, folyósításának és elszámolásának részletes szabályairól.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2018	63	5	7,94
2019	74	2	2,70
2020	70	2	2,86
2021	70	1	1,43
2022	67	0	0,00
2023	66	0	0,00

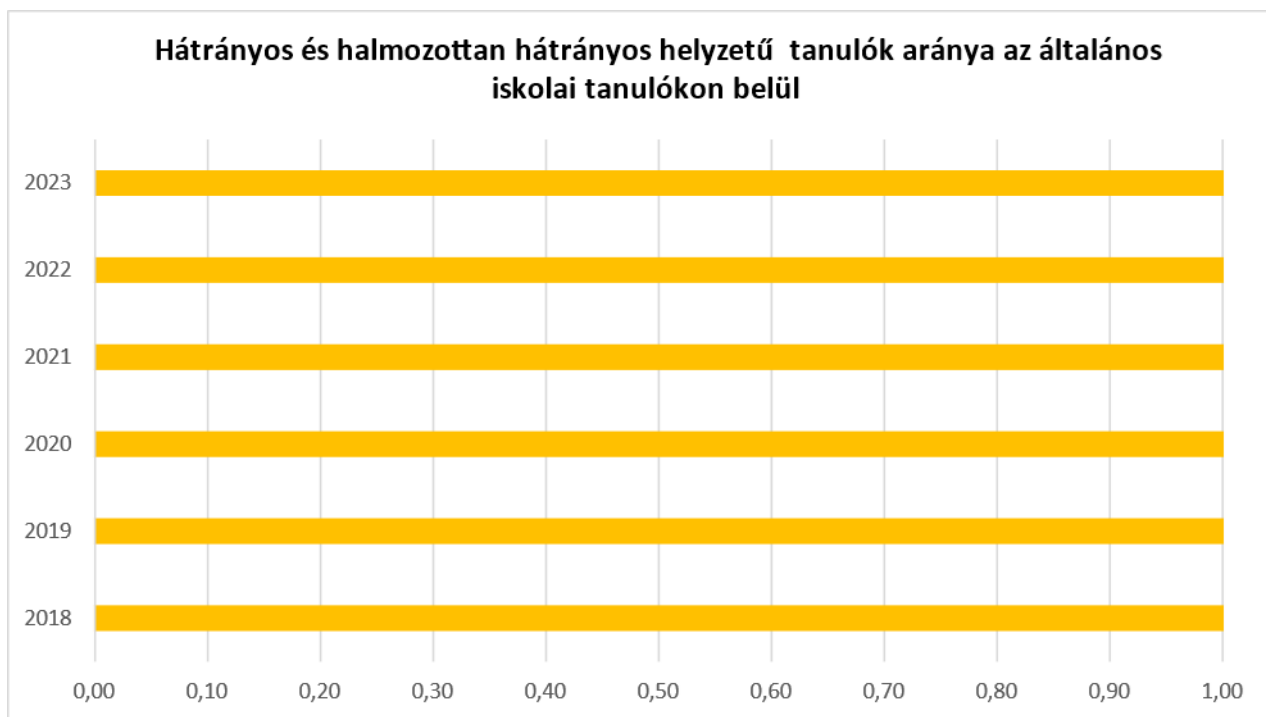
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2018	n.a.	15	6,76
2019	n.a.	4	2,01
2020	n.a.	4	2,13
2021	n.a.	3	1,69
2022	n.a.	4	2,22
2023	n.a.	3	1,56

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



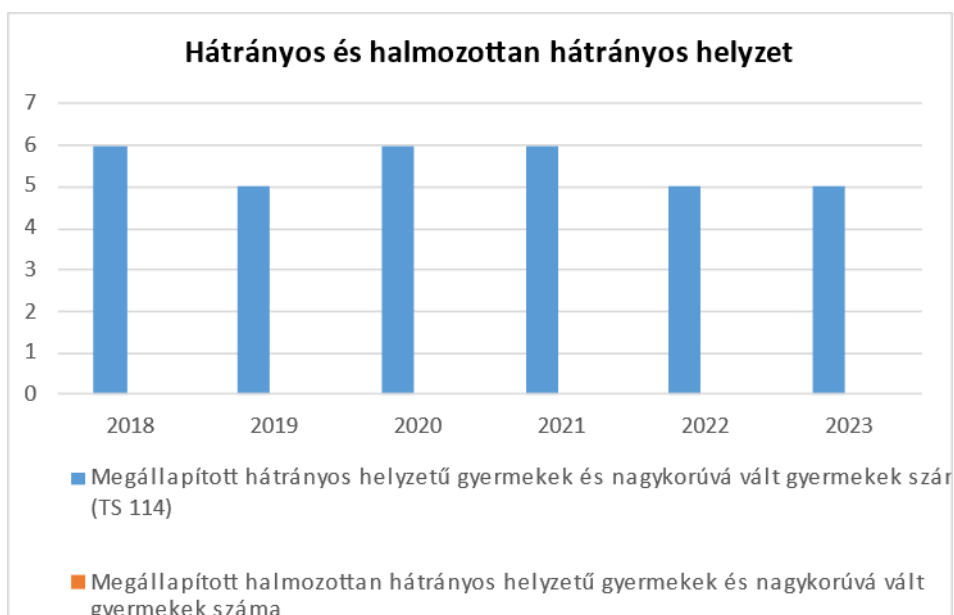
4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakközépiskolai tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0
2023	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2018	6	0
2019	5	0
2020	6	0
2021	6	0
2022	5	0
2023	5	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

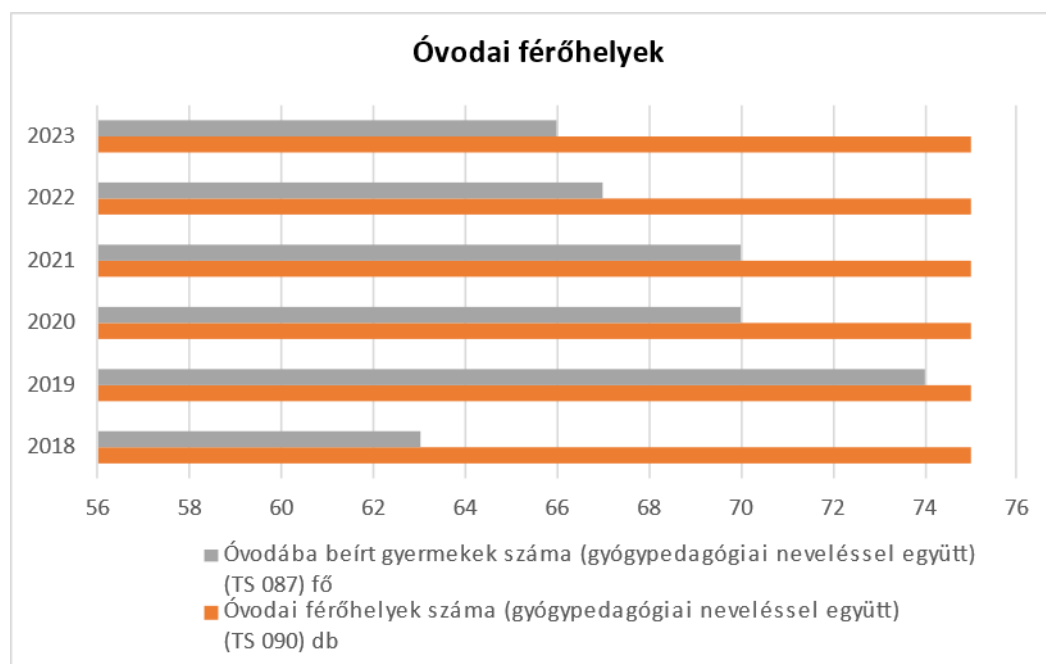


b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai csoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2018	n.a.	3	75	1	63	0	0	21
2019	n.a.	3	75	1	74	0	0	25
2020	n.a.	3	75	1	70	0	0	23
2021	n.a.	3	75	1	70	0	0	23
2022	n.a.	3	75	1	67	0	0	22
2023	n.a.	3	75	1	66	0	0	22

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar,
Önkormányzati
adatgyűjtés





4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2018	0	11	1	20,18	22,97
2019	0	11	1	18,09	25,13
2020	0	11	1	17,09	30,85
2021	0	10	1	17,70	27,68
2022	0	10	1	18,00	24,44
2023	0	10	1	19,20	36,46

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2018	39
2019	27
2020	28
2021	29
2022	26
2023	20

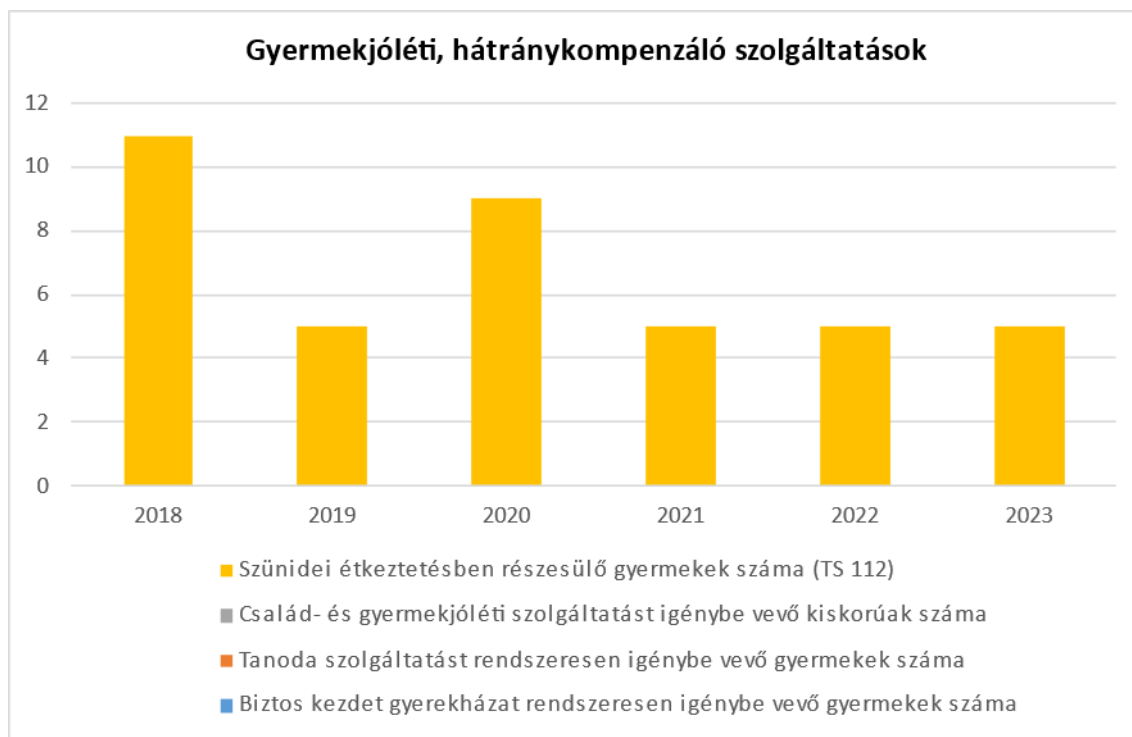
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások

Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2018	n.a.	n.a.	n.a.	11
2019	n.a.	n.a.	n.a.	5
2020	n.a.	n.a.	n.a.	9
2021	n.a.	n.a.	n.a.	5
2022	n.a.	n.a.	n.a.	5
2023	n.a.	n.a.	n.a.	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Az integrált oktatást, különleges gondozást a gyermek életkorától és állapotától függően – a fogyatékoságot megállapító szakértői bizottság szakvéleményében foglaltak szerint – a korai fejlesztés és gondozás, a fejlesztő felkészítés, az óvodai nevelés, az iskolai nevelés és oktatás keretében szerveztük meg. A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók nyilvántartása a szülő által önkéntesen benyújtott nyilatkozat alapján történik, így számuk megállapítása nehéz. Létszámuk csökken, aminek oka a 8. osztályosok iskolából való távozása mellett az, hogy a szülő az egyik feltételnek (8 osztálynál nem magasabb végzettség) megfelel ugyan, a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt azonban nem hosszabbítja meg, vagy jövedelme meghaladja a meghosszabbításhoz szükséges szintet, ennél fogva a gyermek ideiglenesen vagy véglegesen kikerül a kategóriából.

Az oktatási-nevelési intézmények nem szegregáltak, a sajátos nevelési igényű (SNI) tanulók, gyermekek oktatását minden köznevelési intézmény vállalja.

Az óvodapedagógusok felkészültek, folyamatosan képzéseken vesznek részt. Valamennyi óvoda infrastruktúrája magas szintű ellátást biztosít, és ennek előnyeit a HH/HHH gyermekek is élvezik. Logopédiai foglalkoztató és tornaterem a székhely óvodában van, és egy utazó fejlesztő pedagógus az óvodákban.

A pedagógusok képzettsége, és innovációs készsége kiemelkedő, a kompetenciafejlesztés, egyéni differenciálás terén. A Humán erőforrás és a Társadalmi Megújulás Operatív Programok által szinte valamennyi pedagógus érintett volt, és részt vett esélyegyenlőséghez kapcsolódó módszertani képzésen. A pedagógusok továbbképzése részben önkormányzati részben uniós forrásokból valósul meg.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A segítő munka aktív részesei a fejlesztő pedagógusok, az intézményi pszichológusok, a logopédusok és a nevelési tanácsadó pszichológusai is.

Iskolapszichológusok munkájára a gyermekekkel való egyéni beszélgetés mellett a pedagógusoknak is nagyigényük van a gyermek személyiségfejlesztése során.

Prevenációs céllal, és a feltárt esetek enyhítésére működnek a köznevelési és gyermekjóléti intézményekben a segítő szakemberek: intézményi pszichológus, védőnő, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus, gyermekvédelmi felelős, szabadidő-szervező. A gyermek- és ifjúságvédelmi felelősök fontos feladatot látnak el a köznevelési intézményekben a veszélyeztető körülmények feltárása, ezek megszüntetése, kialakulásuk megelőzése területén éppúgy, mint a drogprevenációt, egészségnevelést illetően.

A 2012. évi Országos kompetenciamérések a 6., 8. és 10. évfolyamos tanulók teljes körében mérték a matematikai eszköztudást és a szövegértési képességeket. Az eredmények azt mutatják, hogy az oktatási

intézmények járó tanulók az egyes vizsgált évfolyamokon összességében az országos átlagnak megfelelően teljesítettek mindkét kompetenciaterületen.

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. Az Önkormányzat hozzájárul a gyermekekkel kapcsolatos költségekhez, illetve a gyermekek gondozásával kapcsolatos feladatokhoz. A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, ugyanakkor fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások, ellátások szociális rászorultság alapján, más ellátások ún. alanyi jogon járnak a gyermekek részére.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Problémát jelent az egységes fogalomrendszer hiánya: a gyermekvédelem, az egészségügy a „veszélyeztetett gyermek” fogalmat használja, amelynek a megítélése számos szubjektív elemet takar és mást alkalmaznak köznevelési intézmények.	Rendszeres szakmai találkozók szervezése.
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, család széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetettség megemelkedett.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
A város demográfiai mutatói alapján csökken a gyermekek száma.	Gyermeklétszámhoz igazodó intézményhálózat működtetése.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőekkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőekkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

A nők és férfiak közötti egyenlőtlenség okai, amely jelenleg is észrevehető a mai magyar társadalomban a szocializációs folyamatok legmélyebb gyökerei között keresendő, és nem könnyű tenni ellene. Nagyon nehezen észrevehető, mert sokszor maguk a nők azok, akik tiltakoznak, ha arról van szó, hogy a mindennapi életükben hátrányt szenvednek-e el a férfiakhoz képest. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve is tiltja, de az egyenlőtlenség felszámolása érdekében jogszabályi szinten alig történik valami.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12.§-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

A nők és férfiak eltérő társadalmi helyzetű csoportok. Eltérő helyzetüket különböző szükségleteik, speciális, éppen nemük miatt rájuk jellemző problémáik tartják fenn.

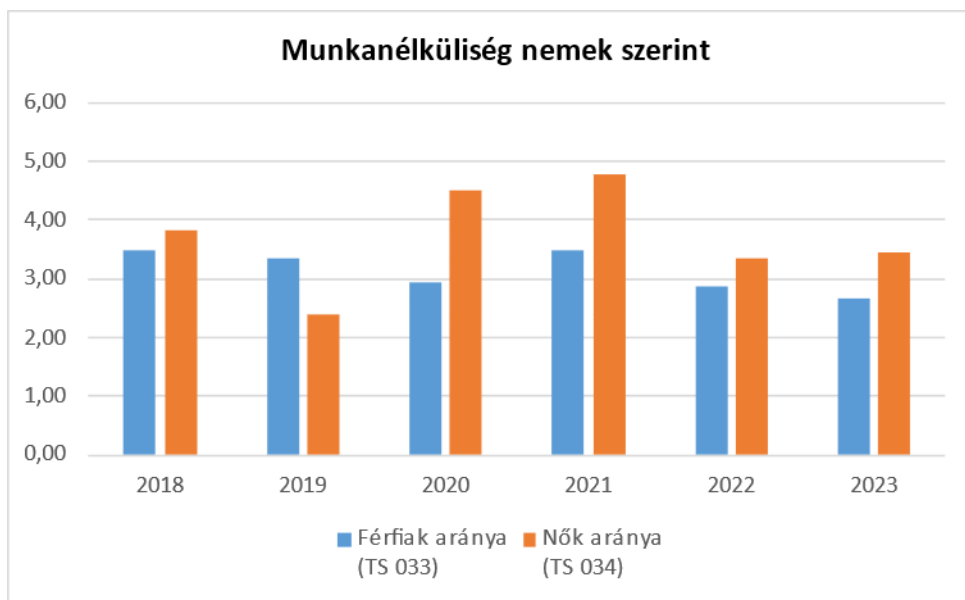
A két nem közötti egyenlőtlenség megszüntetésének egyik eszköze a települési esélyegyenlőségi programban meghatározott célok, intézkedések.

Magyarország szinte minden településére jellemző, hogy kisgyermekkorban a nők száma kevesebb, az életkor előre haladtával a férfiak száma fokozatosan csökken és időskorúak között már jellemzően a nők száma

Az önkormányzatok és annak intézményei a kiindulási időpontban csak nagyon kevés, vagy semmilyen adattal nem rendelkeznek a gender szempontok és problémák tekintetében. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. A társadalmi csoportok – így a férfiak és nők – közötti egyenlőtlen hatalom-megosztás az erőforrások egyenlőtlen felhasználásához vezet: a rendelkezésre álló potenciálok paragon hagyásával egyenértékű.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2018	3,49	3,82	3,66%
2019	3,36	2,39	2,88%
2020	2,93	4,51	3,72%
2021	3,5	4,77	4,14%
2022	2,87	3,36	3,12%
2023	2,66	3,46	3,06%

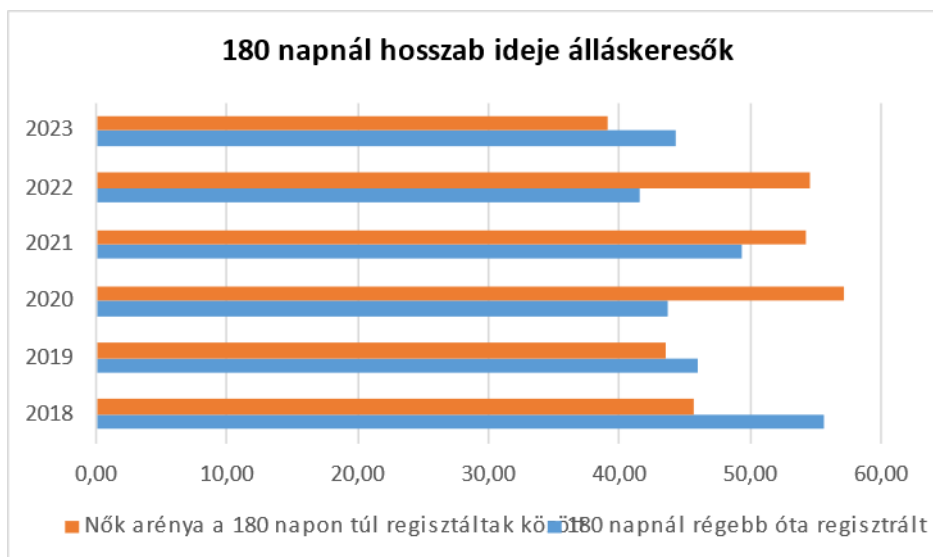
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2018	55,56	45,71
2019	46	43,48
2020	43,75	57,14
2021	49,3	54,29
2022	41,51	54,55
2023	44,23	39,13

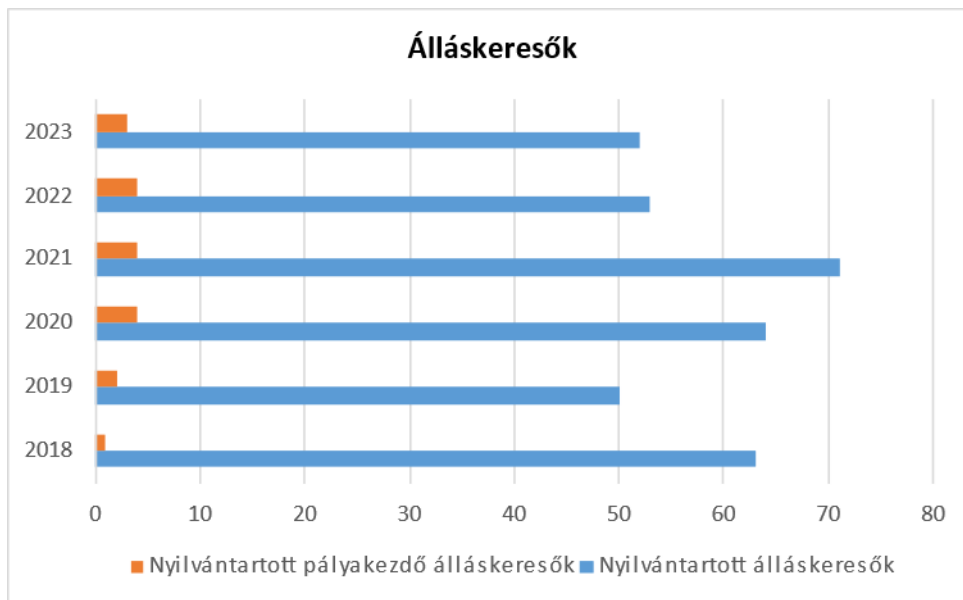
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2018	63	1
2019	50	2
2020	64	4
2021	71	4
2022	53	4
2023	52	3

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tapasztalatok szerint a nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A veszélyeztetett korcsoportba tartozó nők foglalkoztatása különös figyelmet és támogatást igényel. Az anyagi kiszolgáltatottságukat fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Balatonkenese városban foglalkoztatást segítő és képzési programok vannak. Ilyen programokat a Közművelődési Intézmény és Könyvtár pályázattal nyert. Csak nőknek szóló képzésről az önkormányzatnak tudomása nincs.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők elhelyezkedési lehetőségeiről adat szintén nem áll rendelkezésre

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci pozíciója a férfiakénál rosszabb, a piaci/munkaerő-piaci verseny éleződése számukra kedvezőtlen hatásokkal jár. A külső és belső munkaerőpiac a nők hátrányára rangsorolja a foglalkozásokat, munkaköröket és a felvételi, az előmeneteli diszkrimináció korlátozza az egyenlő esélyeket. Jóllehet a nők előnyben vannak az iskolázottság szempontjából, a nemek szerinti iskolázottsági és foglalkozási koncentráció korlátozza munkaerő-piaci versenyképességüket, karrieresélyüket. A feminizálódás mechanizmusa a foglalkozási hierarchia alsó szféráiba szorítja ki a nőket, ahol az előmeneteli lehetőség, az elérhető jövedelem, az állásbiztonság az átlagosnál rosszabb, és ennek következtében nagyobb a szegénységkockázat. A nők és férfiak 62 Forrás: TEIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

nők és férfiak 70

A foglalkozási szegregációja és az ún. üvegplafon az egyenlőtlen bérezés és általában a javakhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi.

A nők jellegzetesen az alacsony bérezéssel bíró munkahelyeken dolgoznak. Statisztikai és szociológiai tanulmányok megfogalmazzák, hogy a nők évente 95 napot ingyen dolgoznak, mert férfi társaikhoz képest ugyanabban a munkakörben kb. ekkora arányban kapnak alacsonyabb bért.

A nők és férfiak bérezésével kapcsolatosan adatokkal nem rendelkezünk.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag ki vannak szolgáltatva. Róluk még a kis települések önkormányzatai sem rendelkeznek pontos adatokkal.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

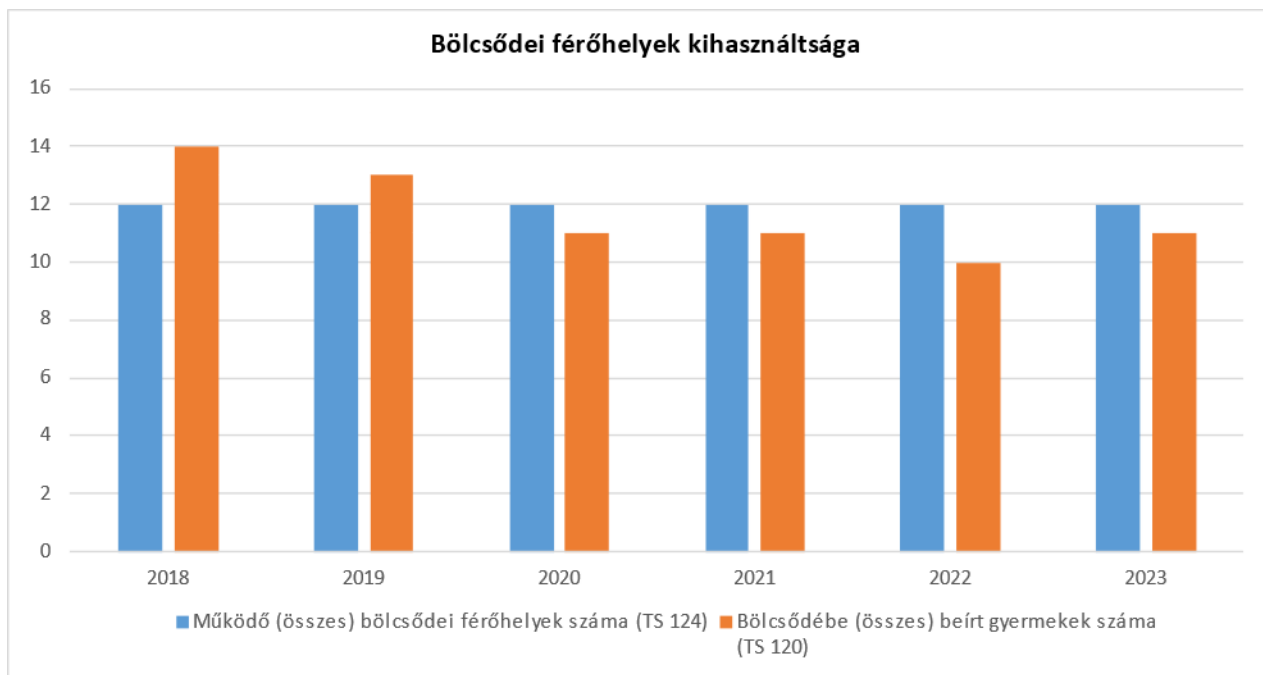
A kisgyermeket nevelő nők és férfiak esélyeit a szolgáltatási hiányosságok alapvetően rontják. A kisgyermekesek munkaerő-piaci esélyeinek tekintetében elsődleges a bölcsődei férőhelyek száma. A városunkban a gyermekek napközbeni ellátását szolgáló bölcsődei férőhelyek és családi napközi hálózat az igényeket kielégíti.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2018	1	n.a.	-
2019	1	n.a.	-
2020	1	n.a.	-
2021	1	n.a.	-
2022	1	n.a.	-
2023	0	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2018	0	0	0	0	0	0	12	14
2019	0	0	0	0	0	0	12	13
2020	0	0	0	0	0	0	12	11
2021	0	0	0	0	0	0	12	11
2022	0	0	0	0	0	0	12	10
2023	0	0	0	0	0	0	12	11

Forrás:
TeIR, KSH



5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnői hálózat szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújtanak a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Családtervezéssel kapcsolatban a gyermekek felvilágosítására alapvetően az iskolában kerül sor.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőket érő erőszak nagyobb részt a családon belül fordul elő, ezért gyakran emiatt láthatatlan. Az érzelmi kiszolgáltatottság az áldozat számára megnehezíti a segítségkérést, így nagyon ritka, hogy ezekről a települések adatokkal rendelkezzenek.

Önkormányzatunk nem rendelkezik adatokkal az illetékes hatóság által a családtól való távoltartás ügyében hozott döntésekről sem.

A nőket érő erőszak elkerülése és megelőzése érdekében szükséges a nők köztudatformálása, önvédelmi oktatások szervezése, önkéntességen alapuló erőszakmentes szexről felvilágosítás, az ismeretek tananyagba építése (iskola, nevelőintézmények). Az áldozatok támogatása, rehabilitációja fontos teendője a pszichológusoknak, jogászoknak, civil szervezeteknek, valamint a település közösségének is. A leány-, illetve fiatal anyák támogatása során szükséges a nevelés, gyermekfelügyelet, továbbtanulás, munka, önismeret, önvédelem, stb. biztosítása.

Az önkormányzat támogatja a településen a polgárőrséget, ezzel is segítve a jelzőrendszer működését.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízishelyzetbe került családok, nők, gyermekek lakhatási problémáinak megoldására városunkban megoldást nem találhatunk. az érintettek más településen működő anyaoththonban kerülnek elhelyezésre. Az önkormányzat anyagi forrásai jelenleg nagyon szűkösek, a korábbi időszakban pedig a lakhatási gondok

megoldása igényként nem merült fel, így a települési önkormányzatok ezen problémák megoldására nem rendezkedtek be. Családok Átmeneti Otthona országos ellátási területtel rendelkezik. A megyében található Egyesített Szociális Intézmények Családok Átmeneti Otthona (Pápa) és a VMJV Szociális Gondozási Központ által működtetett Családok Átmeneti Otthona kizárólag Pápa és környéke, illetve Veszprémből helyeznek el rászorulókat. Krízishelyzetben az egész ország területéről is fogadnak. Krízis ellátásra csak az azzal a formával működő intézmények jogosultak, működési engedély birtokában.

A családok átmeneti otthona a gyermekvédelmi alapellátások rendszerébe tartozik. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény rögzíti, hogy az otthontalanná vált szülő kérelmére a családok átmeneti otthonában együttesen helyezhető el a gyermek és szülője, ha az elhelyezés hiányában lakhatásuk nem lenne biztosított és emiatt el kellene választani a gyereket a szülőjétől.

Az anyaothonok elsődleges feladata a megelőzés a gyermek állami gondozásba vételének megakadályozására. Sajnálatos azon tény, hogy állami fenntartásban anyaothonok csak kis számban működnek, többnyire civil szervezetek és egyházak a fenntartók. Ezekben az intézményekben csak anyákat és gyermekeiket helyeznek el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Önkormányzat példamutatással hívja fel a figyelmet a nők társadalmi szerepvállalásának erősítésére. Megállapítható, hogy a településen nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. Ennek oka egyebek között a magyar társadalom hagyományos családmodelljében keresendő: még ma is sokan vallják, hogy a nők helye a ház körül, a családban van, nem a munkaerőpiacon. Ezt a szemléletet tovább súlyosbítják a nőkkel kapcsolatos negatív sztereotípiák.

A munkanélküliség aránya körükben magasabb, ez össztársadalmi probléma, amelyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Szakmai tapasztalatok szerint a gyermek születését követően az otthon maradó szülő magányosnak érzi magát. Hirtelen az eddigi aktív életéből minden háttérbe szorul, a megszokottól eltér, és fellép a félelem a „más”-tól. Ezért az Önkormányzat a közművelődés, a sport, a szabadidő eltöltésének terén olyan családbarát környezetet kíván teremteni, amely közösségi teret nyújt számukra is.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
GYES-en, GYET-en lévő nők elhelyezkedési problémái, munkaerőpiacra való visszakerülésük nehézségei	Szorgalmazni a gyermekek bölcsődébe történő beíratását. Pozitív motiváció és alternatíva a kisgyermekes szülők részére: rugalmas munkaidő beosztás, szülő munkaidejéhez igazodó, napi nyolc órán túli nyitva tartással működő bölcsőde/családi napközi.
Nőket érő családon belüli erőszakról nincs adat.	Jelzőrendszer működtetésének fenntartása.
Bántalmazott családtagok kevés információval rendelkeznek arról, hogy kihez fordulhatnak segítségért.	Nők informálása, segítése védőnői, orvosi, egyházi, civil szervezetek bevonásával

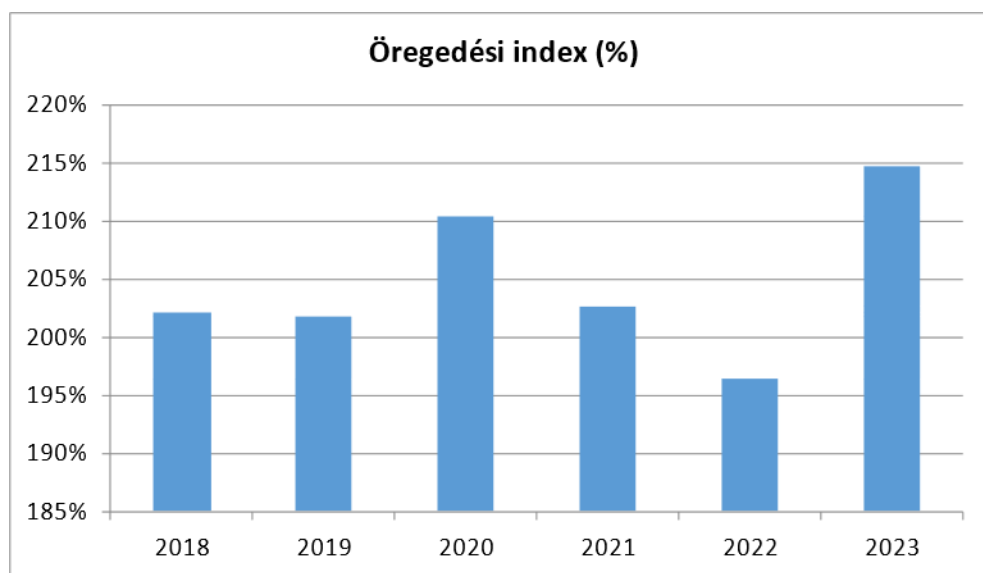
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2018	643	318	202,20%
2019	666	330	201,82%
2020	690	328	210,37%
2021	675	333	202,70%
2022	670	341	196,48%
2023	685	319	214,73%

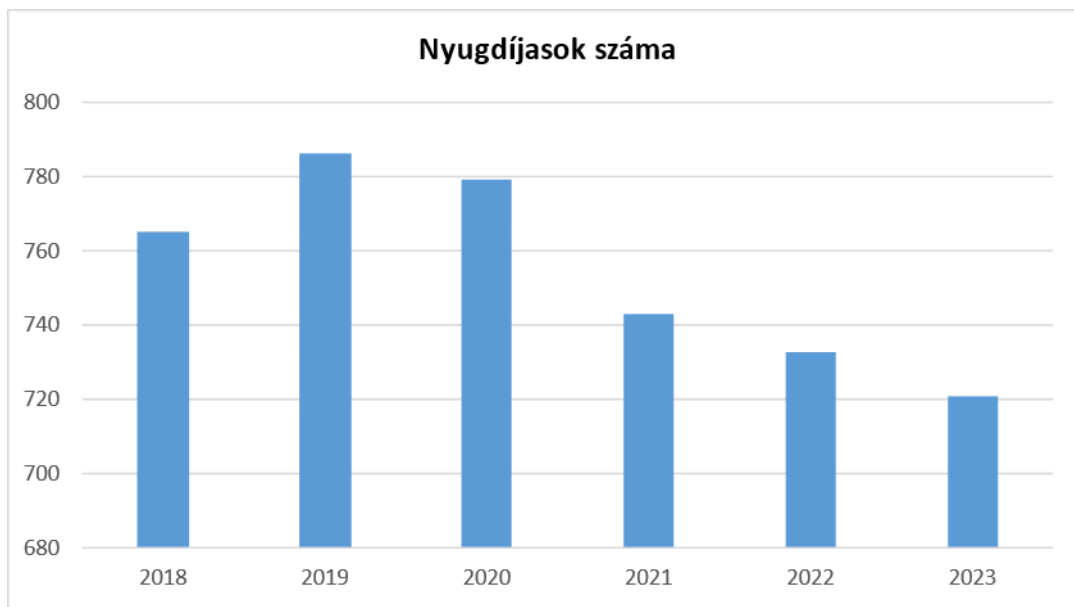
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	299	466	765
2019	313	473	786
2020	310	469	779
2021	287	456	743
2022	282	451	733
2023	284	437	721

Forrás: TeIR, KSH Tstar

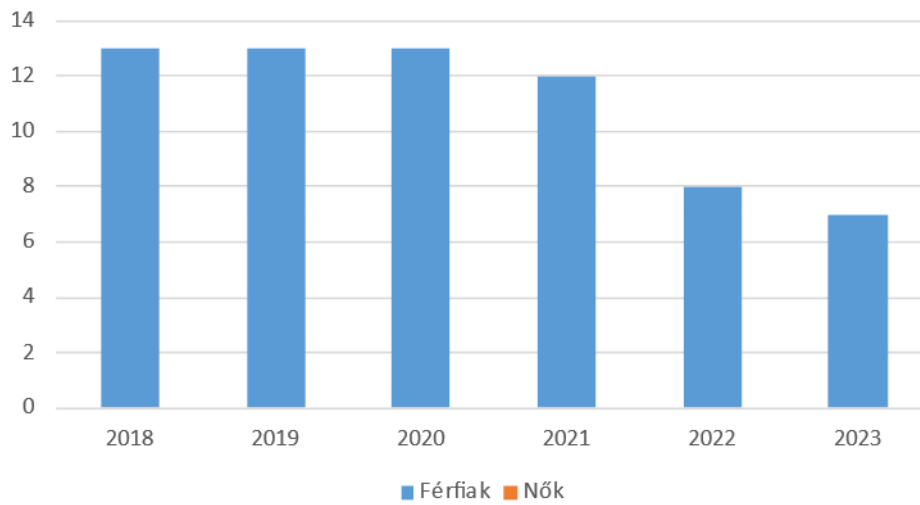


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

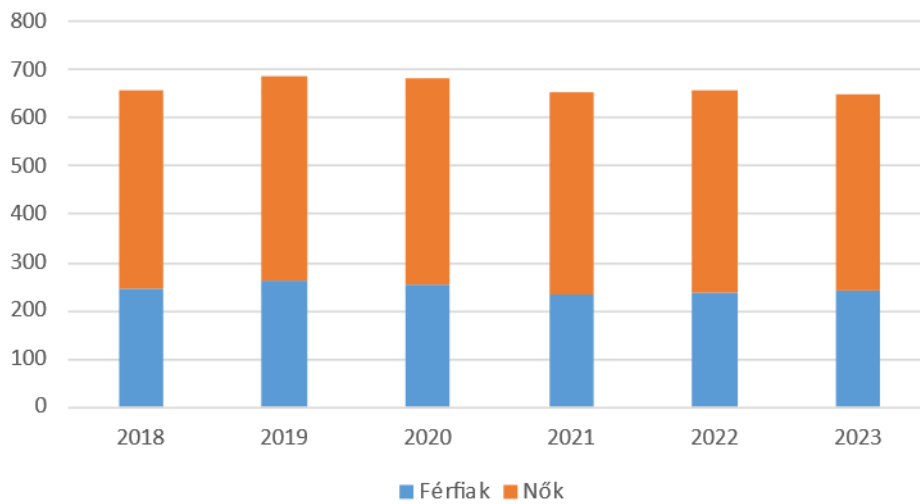
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2018	13	0	245	413	2	8	1
2019	13	0	261	426	1	5	1
2020	13	0	256	427	2	5	1
2021	12	0	235	419	3	5	1
2022	8	0	236	419	2	4	0
2023	7	0	240	409	1	3	0

Forrás: TeIR,
KSH Tstar

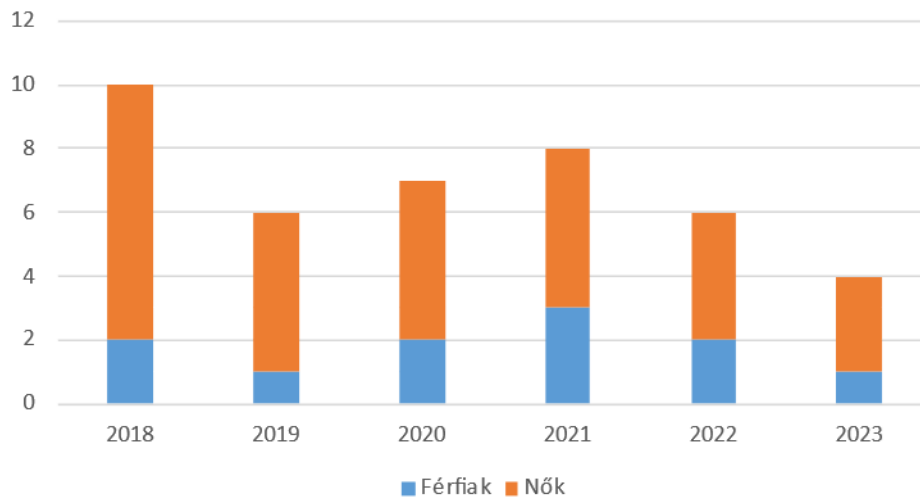
Életkoron alapuló ellátás nemek szerint



Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegyégi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Az időskorban jellemző megbetegedések - a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszerimegbetegedések, ízületi problémák - mellett pszichés problémák is jelen vannak. Az idős ember egyedül marad, izolálódik, szellemi és fizikai aktivitása hanyatlak, önellátási képessége beszűkül. Ez nagyon sok embernél okoz pszichés megbetegedéseket. Különösen gyakori a depresszió és a demencia kialakulása.

Jellemző, hogy a betegségek általában együttesen fordulnak elő, különösen 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetére tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre esély, a munkaerő-piacon nincs, kivétel, ha speciális tudással rendelkezik.

- idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

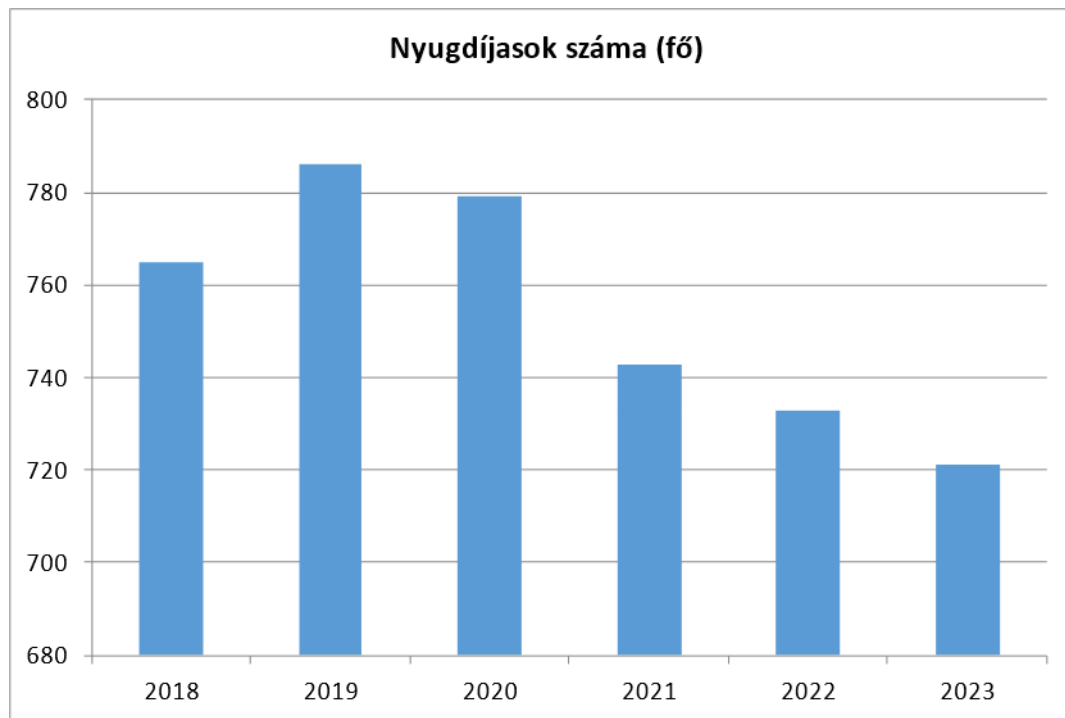
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	Fő összesen	63	50	64	71	53	52
41-45 év (TS 042)	Fő	10	10	9	6	2	5
	%	15,87%	20,00%	14,06%	8,45%	3,77%	9,62%
46-50 év (TS 043)	Fő	7	5	7	11	7	9
	%	11,11%	10,00%	10,94%	15,49%	13,21%	17,31%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	7	10	8	9	6
	%	14,29%	14,00%	15,63%	11,27%	16,98%	11,54%
56-60 év (TS 045)	Fő	5	2	8	12	8	6
	%	7,94%	4,00%	12,50%	16,90%	15,09%	11,54%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	17	10	9	12	8	8
	%	26,98%	20,00%	14,06%	16,90%	15,09%	15,38%

Forrás: TeIR,
Nemzeti
Munkaügyi
Hivatal

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2018	299	466	765
2019	313	473	786
2020	310	469	779
2021	287	456	743
2022	282	451	733
2023	284	437	721

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A helyi közszolgáltatások terén az idősekkel való foglalkozás színvonalas. Az egészségügyi, szociális, közművelődési és egyéb szolgáltatások egy része a város minden állampolgára részére biztosított, egy része kor alapján az időskorúak részére szerveződik. Az önkormányzat eleget tesz minden kötelező feladatának és emellett önként vállalt intézkedéseket is biztosít.

Az idősellátás és a szociális gondoskodás területén az utóbbi években egyre jelentősebb szerep jutott a civil szektornak, egyházi, alapítványi és magán szervezetek is több szociális intézményt hoztak létre és működtetnek.

Az **alábbi alapelvek** mentén szükséges a helyi program összeállítása, az abban foglalt célok és intézkedések meghatározása:

- Az emberek a korral mindinkább különböznek egymástól, nincs ún. egységes öregedési minta, de kimondható, hogy van egészséges öregedés.
- Az idős emberek azért betegek, mert megbetegedtek, és nem azért, mert idősök.
- Az időszedéssel mindinkább az "öt I"-vel lehet számolni orvoslásban, ápolásban, gondozásban egyaránt. Ezek: Immobilitás (mozgásképtelenség), Instabilitás (állásképtelenség vagy probléma),

- Intellektuális hanyatlás és az Iatrogénia (az egészségügyi ártalmak Inkontinencia (vizelet-széketartási problémák)).
- Az idősebbeknél a már említett változások és jellemzőik miatt a velük való stratégiák speciálisak, körültekintő és gondos munkát igényelnek, személyre szabottan, a kapacitást figyelembe véve és mégis hatékonyan.

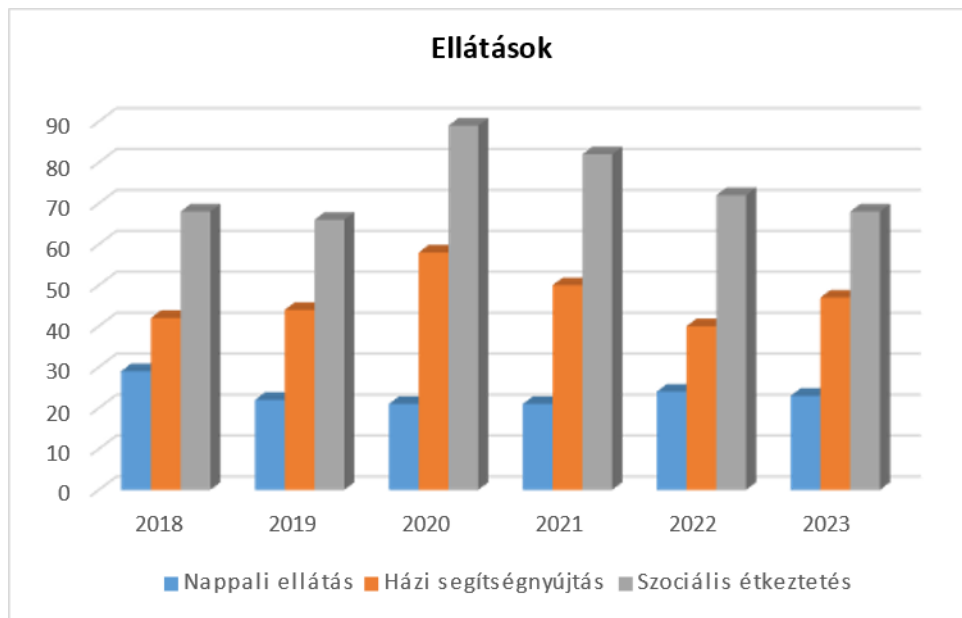
Az Önkormányzat e célcsoport életminőségének jellemzőit folyamatosan vizsgálja, és ennek alapján igyekszik alakítani szolgáltatásait.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő idős korúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő idős korúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2018	643	29	42	68
2019	666	22	44	66
2020	690	21	58	89
2021	675	21	50	82
2022	670	24	40	72
2023	685	23	47	68

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Idősek napközi otthona működik Balatonkenese, Táncsics M. u. 23.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas az egyedül élők aránya.	Az aktivitást és a függetlenséget megőrző programok, szolgáltatások szervezése. Képzések igény szerinti bővítése.
A morbiditási statisztikák rangsorában – a daganatok, keringési zavarok, szív- és érrendszeri megbetegedések, ízületi problémák – mellett pszichés problémák leggyakrabban előforduló betegségek.	Rendszeres mozgást biztosító szolgáltatások bővítése. Szűrővizsgálatok biztosítása. Prevenációs szemlélet erősítése, az egészségtudatos magatartás fejlesztése
Gyakran válnak áldozattá.	Idősek személyes környezetének, otthonának védelmét szolgáló intézkedések bővítése.
Nemzedékek közötti kapcsolat nehézsége.	Generációs programok szervezése.
Idős korral összefüggő társadalmi sztereotípiák.	Helyi média bevonásával nyilvánosság eszközeinek bővítése.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élő emberek és családjaik világszerte a legérzékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja.

Legfontosabb feladat a társadalom számára, hogy a fogyatékkal élő emberek esélyegyenlőségének szempontjait figyelembe véve megtegye azokat a lépéseket, amelyek helyzetüket javítja. Mindannyiunk feladata a fogyatékkal élő emberek integrációjának megteremtése, amely csak részben jelent pénzkérdést. Az emberek szemléletének, hozzáállásának megváltoztatására is nagy szükség van, ami nem függ az adott ország, település anyagi helyzetétől. Tekintettel arra, hogy a népszámlálás során a fogyatékossgal kérdésre nem kötelező a válaszadás, ezért a statisztikai hivatal adatbázisa is csak hozzávetőleges adatokkal rendelkezhet a fogyatékosok számára vonatkozóan.

Kézszelfogható, számszerű adatok a fogyatékossgal támogatásban részesülő, valamint a megváltozott munkaképességű személyekre vonatkozóan vannak, amely adatok a támogatásokat megállapító hivatal nyilvántartásában szerepelnek.

A fogyatékkal élő emberek a munkavállalók egyik leghátrányosabb helyzetű csoportja. Munkaerő-piaci helyzetük lényegesen rosszabb, mint a társadalom nem fogyatékos tagjaié. Összehasonlíthatatlanul nehezebben találnak tartós foglalkoztatást biztosító munkahelyet, illetve ha valaki már gazdaságilag aktív korában válik fogyatékossgal, nagyon kicsi az esélye, hogy korábbi munkahelyén visszafoglalkoztatják.

A településen élő fogyatékkal élők számáról, fogyatékoságukról az önkormányzat adattal nem rendelkezik, ezért nem lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élő emberek helyzetéről, szükségleteiről.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élők pénzbeli, természetbeni ellátása a jogosultság alapján történik. A központi rendelkezések értelmében a teljesség igénye nélkül:

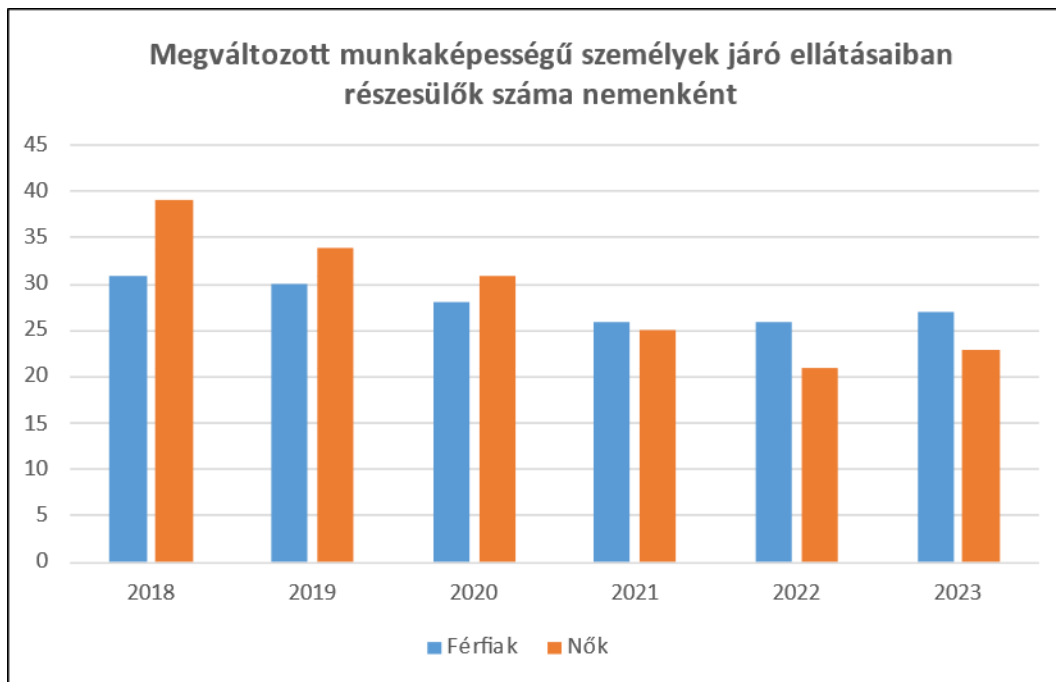
- A gyermekek vonatkozásában a fogyatékos vagy tartósan beteg gyermek részére emelt összegű családi pótlékot folyósítanak.
- A szülőt tartósan beteg, fogyatékos gyermeke után 2 nap pótszabadság illeti meg.
- A magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermek és kísérője a tömegközlekedési eszközök igénybevétele során kedvezményben részesülnek.
- Az oktatási-nevelési intézményekben az igénybevett étkeztetés során 50 %-os térítési díjkedvezmény jár a tartósan beteg és fogyatékos gyermekek részére.
- A fogyatékosági támogatásban részesülő személyek gépkocsiszerzési és -átalakítási támogatásban is részesülhetnek, illetőleg parkolásuk megkönnyítése érdekében parkolási igazolványt igényelhetnek.
- A munkáltatót megváltozott munkaképességű személy alkalmazása során járulékfizetési kedvezmény illeti meg.
- A tartósan beteg munkavállaló adókedvezményt kap.
- A magasabb összegű családi pótlékban részesülő gyermekek részére közgyógyellátás jár. Némely betegség kezelését egészségügyi térítésköteles tevékenységgel támogatják.
- A súlyosan fogyatékos, illetve 18 év alatti tartósan beteg személyek ápolása, gondozása okán orvosi szakértői vélemény alapján (korábban a települési önkormányzat jegyzője) 2013-tól a járási hivatal az ápolást végző személy részére ápolási díjat állapít meg.

A fogyatékkal élő és tartósan beteg személyeket közel egyenlő mértékű támogatás illeti, aztán később az életkor előre haladtával a tartósan beteg gyermekek, személyek részére megállapítható támogatások, jogosultságok ritkulnak, figyelemmel arra, hogy a két állapot eltérő sajátosságokkal rendelkezik.

Az önkormányzat a helyi rendeletében megállapítható ellátások biztosításánál nem alkalmaz az egyes fogyatékkal élő emberek hátrányára negatív diszkriminációt.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2018	31	39	70
2019	30	34	64
2020	28	31	59
2021	26	25	51
2022	26	21	47
2023	27	23	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A közszolgáltatást nyújtó intézmények akadálymentesítése folyamatos. Az egészségügyi, szociális szolgáltatások, a kulturális programokhoz történő fizikai akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. A Önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodunk a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról. A Polgármesteri Hivatal részben akadálymentes.

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő
fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0
2023	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fogyatékkal élő felnőtt korú lakosságról alig van adat.	Adatbázis létrehozása a fogyatékoság megnevezésével.
Mozgáskorlátozott személyek járdán való közlekedése nem zökkenőmentes.	Járdák, közösségi terek korszerűsítése, felújítása. Ezzel kapcsolatos pályázatfigyelés.
Megváltozott munkaképességű személyekről nincs adatbázis.	Adatbázis létrehozása és folyamatos vezetése.
A pszichiátriai problémákkal küszködő, illetve a szenvedélybetegségben szenvedő (alkohol, drog,) emberek száma egyre nő.	Ellátásukban részt vevő civil szervezetek bevonásával elemzések készítése, problémáik feltárása, életminőségüket javító intézkedések bevezetése.
Az egészségügyi prevenciós szolgáltatásokat, a szűrővizsgálatokat a mozgásukban erősen korlátozott személyek kevésbé veszik igénybe. Szükséges a támogatásuk a szűrőprogramokra történő eljuttatásuk (eljuttatásuk) terén.	Segíteni, hogy a fogyatékkal élők is minél nagyobb számban részt vegyenek az egészségügyi szűrővizsgálatokon

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

A városban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. A helyi lakosság nagy számban vesz részt a civil szervezetek programjain. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, azok rendezvényeit.

Jelentős civil szervezetek a városban:

- **Balaton Keleti Kapuja Turisztikai Egyesület**
- **Balatonkenesei Városvédő Egyesület**
- **Balatonkenesei Polgárőr Egyesület**
- **Balatonkenesei Horgászegyesület**
- **Nyugdíjas Klub Balatonkenese**
- **Szivárvány Népdalkör**
- **Nők a Balatonért Egyesület**
- **Családosok Csoportja**
- **CARITAS**
- **Református Nőszövetség**
- **Tipegő Klub**
- **Balatonkenesei Labdarúgóklub**
- **Rády DSE**
- **Tutzing - Kenese Baráti Kör**
- **Diákönkormányzat**
- **Pilinszky Irodalmi Színpad**
- **Balatonkenesei Állatvédők Egyesülete**
- **Kreatív Kenese Egyesület**
- **Kelet-Balatoni Borrend**

Az önkormányzati döntések előkészítésébe bevonjuk a szervezeteket. A civil szervezetek függetlenségét elismerjük és tiszteletben tartjuk. Partneri viszonyt alakítottunk ki velük.

Az együttműködés következtében az önkormányzati rendezvényeken aktívan vesznek részt a szervezetek.

Az egyházak részt vesznek pályázatainkon.

A civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége lefedi a hátrányos helyzetű gyermekek oktatásának, tehetségfejlesztésének, rehabilitációjának támogatásától kezdve az időkorúak kulturálódásáig, a hagyományörzésen át a lakosság egészségi állapotának fejlesztéséig az alapvető közszolgáltatások (oktatás, egészségügy, szociális szolgáltatások, kultúra, művelődés, közrend, közbiztonság) ágazataiban lehetséges esélyegyenlőséget támogató szolgáltatások körét.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) A helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Digitális írástudatlanság	Digitális szakadék csökkentése
Gyermekek	Balatonkenesén a gyermekek mentális állapota javításának tekintetében problémát jelent a pszichológus hiánya	Gyermek-pszichológus pótlása – a gyermekek mentális állapotának javítása céljából
	Balatonkenesén az óvodában nagy segítséget nyújtana a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához gyógypedagógus alkalmazása	Gyógypedagógus személyének biztosítása az SNI-s gyermekek ellátásához az óvodában
	Az általános iskola mosdói erősen felújításra szorulnak, rossz állapotúak	A Balatonkenesei Pilinszky János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola mosdóinak felújítása
	Digitális készségek javítására vonatkozó igény	Digitális oktatási eszközök elérhetősége
	Jogi segítség-nyújtás igénybevételére nincsen lehetőség a településen.	Jogi segítségnyújtás ingyen vagy térítés mellett.
	A sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási és magatartási problémákkal küzdő gyermekek integrált iskolai fejlesztése iránti igény	Fejlesztő szakember biztosítása - SNI-s, BTM-es gyermekek segítése az iskolában
	A gyermekek között tapasztalható egyre több bántalmazás	Gyermekek egymás közötti bántalmazásának megszüntetése
	Az internet negatív oldala okozta károk, hátrányok, bántalmazások	Digitális világ okozta problémák elhárítása
	Nincs a fiatal-korúak számára zárt közösségi színtér a településen	Ifjúsági Klub létrehozása

	A nyári szünidőben kevés a megfizethető tábor, program a gyermekek számára	Gyermekek szünidei programjainak támogatása
	A nyári szünidőben a szülők nehezen tudják megoldani a gyermekek alkalmi felügyeletét	Gyermekek szünidei alkalmi felügyelete
	Fejleszteni szükséges a településen a mai kornak megfelelően a gyermekkönyvtárat	Gyermekkönyvtár fejlesztése a mai kornak megfelelően
	Felmerült a település sportélete fejlesztésének igénye.	Sportélet fejlesztése – pl. futópálya, sportpályák kialakítása
Idősek	Alacsony digitális képzettség jellemzi az idős generációt és az alapfokú informatikai tájékozottság nagy segítség lenne számukra.	Idősek digitális képzése
	Igény van a településen az idősek mentális egészségének támogatására	Idősek mentális egészségének támogatása
Nők	A nők szülés utáni munkába való visszatérése egyes esetekben nehézséget okoz.	Munkaerőpiaci visszatérés
	A nők alacsony közéleti szerepvállalása a településen	Nők közéleti szerepének növelése
Fogyatékkal élők	Igény van a településen a fogyatékossgal élő személyek társadalmi integrációjának javítására.	Társadalmi integráció javítása
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Gyermekek iskolába, idősek orvosi vizsgálatra kísérése	Támogató szolgálatra szerződéskötés
	Balatonkenesén az iskolában, óvodában és a szociális szolgáltató intézmény tekintetében is problémát jelent a pszichológus hiánya	Pszichológus alkalmazása
	Balatonkenese belterületén több helyen rossz a járdák állapota. Számos útszakasz továbbra is rossz állapotban van.	Járdák felújítása, akadálymentesítése, útépités
	A csapadékvíz-elvezetés sok helyen hiányos, elavult.	Csapadékvíz-elvezetés kiépítése minél több területen.
	A gyalogosok nem tudnak megfelelően átjutni a Fő utcán az üzleteknél, valamint a Bakó J. utcán az óvoda és a művelődési ház közötti részen.	Gyalogátkelőhelyek létrehozása
	Lakások rossz állapota, néhány közülük lakhatatlan állapotú.	Önkormányzati lakások felújítása
	Felújításra szoruló játszótéri eszközök, új eszközök beszerzése	Játszóterek felújítása

	Igény jelentkezett a zöld kezdeményezések bővítésére	Zöldítési programok – civil szervezetek bevonása új területekre
	Buszmegálló korszerűsítésének hiánya, nem kulturált megjelenése	A település buszmegállóinak kulturáltabbá tétele
	Mobilitási problémák	A tömegközlekedési menetrend módosításának kezdeményezése a lakossági igényeknek megfelelően.

Jövőképünk

- Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek mentális és fizikai egészséges fejlődését. A magasszintű digitális oktatás mellett nagyon fontos a gyermekek sportolási lehetőséghez jutásának biztosítása és a tartalmas szünidei foglalkoztatásuk.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek segítésére és ellátásukra.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az egyenlő bánásmód elvét.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére.
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jussanak.
- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák beilleszkednek és dolgoznak.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Településszintű probléma												
1	Támogató szolgálatra szerződéskötés	Gyermekek iskolába, idősek orvosi vizsgálatra kísérése	Segíteni a gyermekek és idősek célhoz jutását	Szociális szolgáltató intézmény működési szabályzata		Szerződéskötés szakirányú szolgálattal	Szociális Társulás, Szociális Szolgáltató Intézmény	2026. 05. 31.	Rászorultak könnyebb, biztonságosabb életvitele	szerződés	4-5 év	
2	Pszichológus alkalmazása	Balatonkenesén az iskolában, óvodában és a szociális szolgáltató intézmény tekintetében is problémát jelent a pszichológus hiánya	Rendszeres jelleggel pszichológus foglalkoztatása	Érintett intézmények működési szabályzatai		Szakemberek felkeresése, anyagi forrás biztosítása	Érintett intézmények vezetői	2026. 05. 31.	Érintettek fejlődése	Alkalmazott szakember (ek) bérezése		
3	Járdák felújítása, akadálymentesítése, útépités	Balatonkenese belterületén több helyen rossz a járdák állapota. Számos útszakasz továbbra is rossz állapotban van.	Élhető és járható környezet kialakítása. Közutak, helyi utak állapotának javítása.	Gazdasági program, fejlesztési terv		Utakon, járdákon a biztonságos környezet megteremtése	polgármester	2029. 12. 31.		EU pályázat és egyéb igénybevehető pályázható pénzügyi erőforrás	Hosszútávú	
4	Csapadékvízvezetés kiépítése minél több területen.	A csapadékvíz-vezetés sok helyen hiányos, elavult.	Biztonságos csapadékvíz-vezetés település-szerte	Gazdasági program, fejlesztési terv		Megelőzés, elhárítás, megfelelő, élhető lakókörnyezet.	polgármester	2029. 12. 31.		EU pályázat és egyéb igénybevehető pályázható pénzügyi erőforrás	Hosszútávú	
5	Gyalogátkelőhelyek létrehozása	A gyalogosok nem tudnak megfelelően átmenni a Fő utcán	Biztonságos közlekedés megteremtése, gyalogátkelő-	Gazdasági program, fejlesztési terv		Biztonságos környezet megteremtése az utakon a gyalogosok	polgármester	2028. 05. 31.		Igénybevehető pályázható pénzügyi	Hosszútávú	

		az üzleteknél, valamint a Bakó J. utcán az óvoda és a művelődési ház közötti részen.	hely kialakítása.			számára				erőforrás		
6	Önkormányzati lakások felújítása	Lakások rossz állapota, néhány közülük lakhatatlan állapotú.	Szakemberek vonzása az intézmények-be - szolgálati bérlakás biztosításával	Gazdasági program, fejlesztési terv		Önkormányzati bérlakások felújítása lehetőség szerint	polgármester	2029. 12. 31.		Igénybevehető pályázható pénzügyi erőforrás	Hosszútávú	
7	Játszóterek felújítása	Felújításra szoruló játszótéri eszközök, új eszközök beszerzése	Gyermekek biztonságos és korszerű játékokhoz jutása, megfelelő kikapcsolódás lehetősége	Gazdasági program, fejlesztési terv	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A településen lévő játszóterek eszközeinek felújítása, új felszerelések beszerzése	város-gondnokság	2026. 05. 31.			3-4 év	
8	Zöldítési programok – civil szervezetek bevonása új területekre	Igény jelentkezett a zöld kezdeményezések bővítésére	Erősödik a közösségi összetartozás és fenn-tarthatóság iránti elköteleződés		„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Civil szervezetek támogatása zöld kezdeményezésekben – pl. közösségi kertek létrehozása		2026. 05. 31.			Hosszútávú	
9	A település buszmegállóinak kulturáltabbá tétele	Buszmegállók korszerűsítésének hiánya, nem kulturált megjelenése	Település összképének szebbé tétele, komfortosabb tömegközlekedés	Gazdasági program, fejlesztési terv		A településen lévő buszmegállók állapotának felmérése, lehetőség szerinti felújítása, kulturált megjelenésüvé alakítása	város-gondnokság	2027. 12. 31.			Hosszútávú	
10	A tömegközlekedési menetrend módosításának kezdeményezése a lakossági igényeknek megfelelően.	Mobilitási problémák	Munkába járás, egészségügyi szolgáltatások elérésének egyszerűsödése			Lakossági igények felmérése, ezek alapján a munkába járás, egészségügyi szolgáltatások elérésének könnyítése, lehetőségek keresése a menetrendek előnyös kialakításában – akár kistérségi összefogással	polgármester	2026. 12. 31.			Hosszútávú	

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
	Digitális szakadék csökkentése	Digitális írástudatlanság	Digitális írástudás megvalósítása, internetkezelés, számítógépen legalább állás pályázat megírásának elsajátítása			Oktatás 36 órában, legalább 10-11 fős csoportok részére	Polgármester, intézményvezető	2030. 05. 31.	Munkához jutás		4-5 év
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Gyermek-pszichológus pótlása – a gyermekek mentális állapotának javítása céljából	Balatonkenesén a gyermekek mentális állapota javításának tekintetében problémát jelent a pszichológus hiánya	Rendszeres jelleggel pszichológus foglalkoztatása	Érintett intézmény működési szabályzata		Szakemberek felkeresése, anyagi forrás biztosítása	Érintett intézmény vezetője	2026. 05. 31.	Gyermekek mentális állapotának javulása	Alkalmazott szakember(ek) bérezése	
2	Gyógypedagógus személyének biztosítása az SNI-s gyermekek ellátásához az óvodában	Balatonkenesén az óvodában nagy segítséget nyújtana a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásához gyógypedagógus alkalmazása	Rendszeres jelleggel gyógypedagógus foglalkoztatása	Kippkopp Óvoda és Bölcsőde működési szabályzata		Szakemberek felkeresése, anyagi forrás biztosítása	óvoda-igazgató	2026. 12. 31.	Sajátos nevelési igényű gyermekek ellátásának javulása	Alkalmazott szakember(ek) bérezése	
3	A Balatonkenesei Pilinszky János Általános Iskola és Alapfokú Művészeti Iskola mosdóinak felújítása	Az általános iskola mosdói erősen felújításra szorulnak, rossz állapotúak	Jó állapotú, korszerű iskolai mosdók kialakítása	Gazdasági program, fejlesztési terv		Szakemberek felkeresése, anyagi forrás biztosítása	polgármester, főigazgató	2026. 08. 31.	Az iskolába járó gyermekek komfortos mosdóhasználat, korszerű, higiénikus környezet kialakítása	Alkalmazott szakemberek díjazása, anyagköltség biztosítása	Hosszútávú
4	Digitális oktatási eszközök elérhetősége	Digitális készségek javítására vonatkozó igény	Javuljon a digitális készségek szintje, csökkenjen az			Digitális tantermek kialakítása és hátrányos helyzetű, rászoruló gyermekek számára laptopok	polgármester, főigazgató, informatikus	2027. 08. 31.		Igénybevehető pályázható pénzügyi erőforrás	2-3 év

			oktatási szakadék			biztosítása						
5	Jogi segítségnyújtás ingyen vagy térítés mellett.	Jogi segítségnyújtás igénybevételére nincsen lehetőség a településen.	Gyermekjóléti szolgálatnál heti egy alkalommal egy jogász, személyének biztosítása	Intézmény működési szabályzata		Szakember felkeresése, anyagi forrás biztosítása	intézmény-vezető	2026. 05. 31.	A jogi segítségnyújtást igénybe tudják venni a lakosok helyben	Alkalmazott szakember díjazása	4-5 év	
6	Fejlesztő szakember biztosítása - SNI-s, BTM-es gyermekek segítése az iskolában	A sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási és magatartási problémákkal küzdő gyermekek integrált iskolai fejlesztése iránti igény	A sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási és magatartási problémákkal küzdő gyermekek integrált iskolai fejlesztésének fenntartása			Szakemberek felkeresése, anyagi forrás biztosítása	polgármester, főigazgató	2026. 12. 31.	A sajátos nevelési igényű és a beilleszkedési, tanulási és magatartási problémákkal küzdő gyermekek fejlesztésének javulása	Alkalmazott szakember(ek) bérezése		
7	Gyermekek egymás közötti bántalmazásának megszüntetése	A gyermekek között tapasztalható egyre több bántalmazás	Gyermekek egymás közötti bántalmazásának megszüntetése			Tájékoztató, útmutató fórumok tartása gyermekek, szülők részére	intézmény-vezetők	2026. 05. 31.	A gyermekek egymás közötti bántalmazásának megszűnése			
8	Digitális világ okozta problémák elhárítása	Az internet negatív oldala okozta károk, hátrányok, bántalmazások	Az internet negatív oldala okozta károk, hátrányok, bántalmazásokra való figyelemfelhívás, útmutatás ezek elkerülésére			Minél több tájékoztató, útmutató fórumok tartása gyermekek, szülők részére	polgármester, intézmény-vezetők	2026. 12. 31.	A digitális világ okozta problémák csökkenése		Hosszútávú	
9	Ifjúsági Klub létrehozása	Nincs a fiatalok számára zárt közösségi színtér a településen	A település gyermekei és fiataljai biztonságos, megfelelő környezetben tölthessék el szabad-idejüket	Gazdasági program	Nemzeti Ifjúsági Stratégia, Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Olyan helyiség kialakítása, ahol a 6 – 18 évesek megtalálhatják számításaikat és szabadidejüket hasznosan, biztonságban tölthetik el, megfelelő programokkal.	polgármester, közműv. intézmény vezetője	2026. 12. 31.	Nincsenek az utcán a gyermekek	Magyar Falu Program keretében, meglévő önkormányzati épületben alkalmas helyiség kialakítása, 100 % pályázati támogatás. A klub	Hosszútávú	

										fenntartásához megfelelő személyzet és önkormányzati költségvetési támogatás biztosítása		
10	Gyermekek szünidei programjainak támogatása	A nyári szünidőben kevés a megfizethető tábor, program a gyermekek számára	A település gyermekei számára minél több program és tábor kínálat biztosítása	Szociális szolgáltató intézmény szakmai programja		Táborok, programok szervezése a nyári szünidőben a balatonkenesei és a Balatonkenesére iskolába járó gyermekek részére. Tátorján Játékvár kihasználásával, szolgáltatók bevonásával	intézmény-vezető	2025. 08. 31.	Iskolás korú gyermekek biztonságos és tartalmas időtöltése a nyári szünidő alatt	A táborok, programok megtartásához megfelelő személyzet és önkormányzati költségvetési támogatás biztosítása	5 év	
11	Gyermekek szünidei alkalmi felügyelete	A nyári szünidőben a szülők nehezen tudják megoldani a gyermekek alkalmi felügyeletét	Időszakos gyermek-felügyelet megszervezése			Csoport létrehozása, időpont- és helyszín egyeztetések	Szülői Munkaközösség	2029. 12. 31.			5 év	
12	Gyermekkönyvtár fejlesztése a mai kornak megfelelően	Fejlesztési szükséges a településen a mai kornak megfelelően a gyermek-könyvtárat	Gyermek-könyvtár fejlesztése, korszerűsítése	Közművelődési intézmény intézkedési terve	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Szakemberek bevonásával a gyermekkönyvtár korszerűsítésének, fejlesztésének megvalósítása	alpolgármester, intézmény-vezető	2027. 12. 31.	Korszerű, mai igényeket kielégítő gyermekkönyvtár a településen élő gyermekek számára	Megfelelő személyzet és önkormányzati költségvetési támogatás biztosítása	Hosszútávú	
13	Sportélet fejlesztése – pl. futópálya, sportpályák kialakítása	Felmerült a település sportélete fejlesztésének igénye.	Futópálya, lehetőség szerint sportpályák kialakítása	Gazdasági program, fejlesztési terv	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	A településen a sportternek megfelelő helyek felkeresése, felmérése, az igények és lehetőségek szerint futópálya, focipálya, kosárlabdapálya létrehozása	polgármester	2029. 12. 31.	Minél több sportolási lehetőség elérése a településen élők és idelátogatók számára	Igénybevehető pályázható pénzügyi erőforrás	Hosszútávú	
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Munkaerőpiaci visszatérés	A nők szülés utáni munkába való	A nők munkába való vissza-			Gyes után: képzési, támogatási	intézmény-vezető	2029. 12. 31.	A nők szülés utáni esélyegyenlősége		5 év	

		visszatérése egyes esetekben nehézséget okoz.	térésének megkönnyítése, segítése			lehetőségek; a civilek bevonásával programok biztosítása. Csoport létrehozása, időpont- és helyszín egyeztetések			a munkához jutáshoz		
2	Nők közéleti szerepének növelése	A nők alacsony közéleti szerepvállalása a településen	Növekszik a nők közéleti aktivitása és vezetői szerepvállalása			Helyi női vezetők mentorprogramjának indítása és közéleti fórumok szervezése nők részvételével		2029. 12. 31.	A nők magasabb számú közéleti szerepvállalása		Hosszútávú
IV. Az idősek esélyegyenlősége											
1	Idősek digitális képzése	Alacsony digitális képzettség jellemzi az idős generációt és az alapfokú informatikai tájékozottság nagy segítség lenne számukra.	Alapvető, a mindennapi élethez szükséges informatikai tudás átadása az idősebb generációnak.		Idősügyi Nemzeti Stratégia	Ügyfélkapu, receptek, szakrendelések időpontfoglalás kezelésének megismertetése, internet- és telefonkezelés oktatása.		2028. 12. 31.	Az idősebb generáció magabiztos tájékozottsága a digitális világ azon részében, amire szükségük van a mindennapi életükben.	A képzésnek adó helyiség és megfelelő személyzet biztosítása, pályázati lehetőség felkutatása	5 év
2	Idősek mentális egészségének támogatása	Igény van a településen az idősek mentális egészségének támogatására	Csökken az idősek magányossága és mentális problémái	Szociális szolgáltató intézmény szakmai programja		„Idősek klubja” létrehozása heti rendszerességgel pszichológus bevonásával szakember felkeresése		2029. 12. 31.	Közösséget kedvelő, kiegyensúlyozott idősek a településen	Helyiség és a szakember díjazásának biztosítása	5 év
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége											
1	Társadalmi integráció javítása	Igény van a településen a fogyatékossgal élő személyek társadalmi integrációjának javítására.	Növekszik a fogyatékossgal élők személyek társadalmi elfogadása és integráció szintje a településen			Közösségi események szervezése fogyatékossgal élők és családjaik számára, előadók, oktatás, munkalehetőségek		2029. 12. 31.	Közösség által elfogadott és befogadott fogyatékossgal élő személyek a településen	Helyszín biztosítása és szakemberek díjazása	5 év

						bemutatása sportnapok, kulturális programok)	(pl.						

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

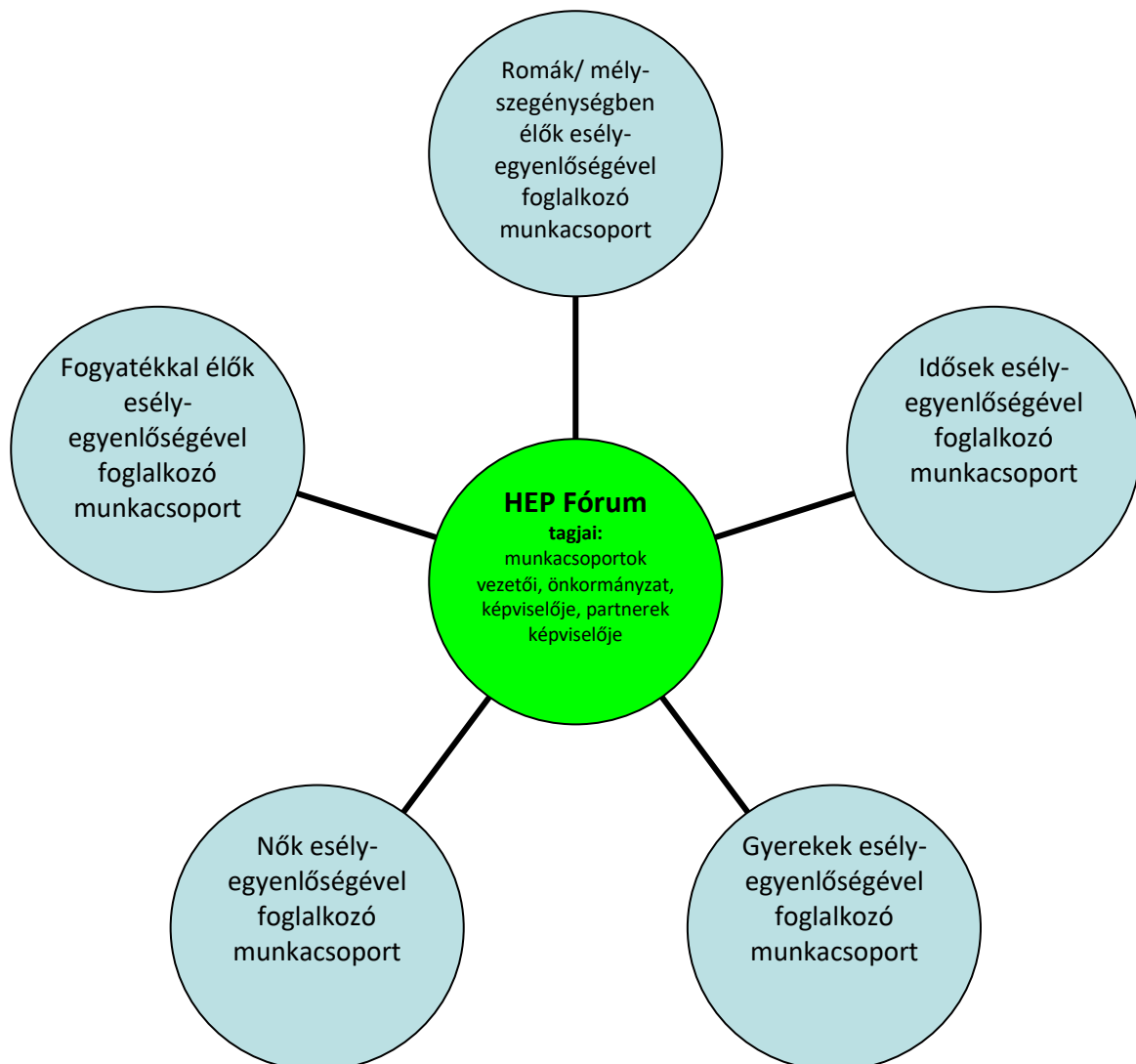
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Tagok

- a település polgármestere,
- a közös önkormányzat jegyzője,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- szociális szolgáltató intézmény vezetője,
- általános iskola főigazgatója
- óvoda és bölcsőde igazgatója
- gyermekorvos
- védőnő
- Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Balatonkenese város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Balatonkenese Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2025. (V.29.) határozatával elfogadta.

Balatonkenese, 2025. május 29.

Ambrus Gábor
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA